

RECHTSPRAAK

Stichting Regionaal Opleidingen Centrum Noord-Kennemerland/West Friesland (Horizon College)/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek. Geen voldragen d-grond, vanwege ontbreken verbetertraject. Werknemer is evenmin in kennis gesteld van de ongeschiktheid voor zijn functie. Ook geen sprake van een verstoorde arbeidsverhouding als gevolg van vermeend disfunctioneren.

Feiten

Werknemer is op 1 september 2007 in dienst getreden bij de Stichting Regionaal Opleidingen Centrum Noord-Kennemerland/West-Friesland (hierna: Horizon College), in de functie van Junior Servicemanager ICT. In 2016 is op zijn afdeling een verbeter- en verandertraject gestart. In december 2016 is voorts het team van werknemer aangemeld voor een coachingtraject. De coach concludeerde dat de samenwerking binnen het team werd bemoeilijkt door de positie waarin werknemer ten opzichte van het team staat. Horizon College heeft werknemer vervolgens een aanbod tot individuele coaching gedaan. Hier zijn partijen nimmer aan begonnen. De laatste bijeenkomst van de teamcoaching was op 8 juni 2017. Tijdens een gesprek op 15 februari 2018 is aan werknemer kenbaar gemaakt dat er een verschil van inzicht bestaat over de wijze waarop het changemanagement moet worden ingericht en dat de samenwerking stroef verloopt. Horizon College heeft toen besloten dat werknemer deze taak diende over te dragen aan een collega. Op 23 februari 2018 is werknemer op non-actief gesteld. Horizon College verzoekt thans ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werknemer, primair vanwege een verstoorde arbeidsverhouding, subsidiair vanwege disfunctioneren.

Oordeel

d-grond: disfunctioneren

Tussen partijen is in geschil de vraag of werknemer gelet op zijn houding en gedrag geschikt is voor zijn functie. Beantwoording van deze vraag kan in het midden blijven, nu Horizon College naar het oordeel van de kantonrechter niet heeft voldaan aan het vereiste om

werknemer tijdig van het gestelde disfunctioneren in kennis te stellen en hem in voldoende mate in de gelegenheid te stellen zijn functioneren te verbeteren. De kantonrechter is van oordeel dat door Horizon College geen (afdoende) verbeterplan is opgesteld. Horizon College heeft onvoldoende gesteld om daaruit te concluderen dat zij een verbetertraject is opgestart met evaluaties en aanwijzingen hoe werknemer zijn functioneren kon verbeteren. Er zijn geen verbeterdoelen geformuleerd, er is geen termijn gesteld waarbinnen Horizon College verbetering verwacht en voorts is nagelaten aan werknemer duidelijk te maken dat bij uitblijven van verbetering beëindiging van de arbeidsrelatie zou volgen. Verder is niet komen vast te staan dat werknemer in kennis is gesteld van ongeschiktheid voor de functie. Dit betekent dat van een voldragen d-grond geen sprake is.

g-grond: verstoorde arbeidsverhouding

De aangevoerde feiten kunnen niet tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de d-grond leiden. Daarom kunnen deze feiten ook geen grond opleveren voor ontbinding op de g-grond, de verstoorde verhouding die als gevolg van disfunctioneren is ontstaan. Naar het oordeel van de kantonrechter is verder niet komen vast te staan dat de samenwerking met collega's zodanig is verslechterd dat sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding op grond waarvan van Horizon College in redelijkheid niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook de g-grond is niet voldragen. Afwijzing van het ontbindingsverzoek volgt.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 13-12-2018

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2018:10651

Zaaknummer: 7260097

Rechters: W.A. Swildens

Advocaten: W. Hovingh en J.N. Bethe

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub d BW, 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW