

RECHTSPRAAK

werkneemster/Synlab Analytics & Services B.V.

Geen redelijke grond voor opgelegde vrijstelling van werkzaamheden, nu werkgever geen toestemming UWV heeft verzocht voor bedrijfseconomisch ontslag en niet is gebleken dat functie werkneemster niet meer bestaat binnen organisatie werkgever.

Feiten

Werkneemster is met ingang van 6 december 1982 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) Synlab Analytics & Services B.V. (hierna: Synlab), laatstelijk in de functie van ‘Senior Medewerker Quality, Health, Safety and Environment’. Op 15 november 2018 heeft Synlab werkneemster een brief overhandigd, waarin staat dat de functie van werkneemster vanwege bedrijfseconomische omstandigheden komt te vervallen en dat werkneemster, om zich op een beëindigingsovereenkomst te beraden, zal worden vrijgesteld van werkzaamheden met behoud van loon. Werkneemster heeft dit voorstel niet geaccepteerd. Zij vordert in kort geding wedertewerkstelling.

Oordeel

Beoordeeld dient te worden – aan de hand van de eisen van goed werkgeverschap ex artikel 7:611 BW – of Synlab in redelijkheid mag volharden in de door haar opgelegde vrijstelling van werkzaamheden. Die vraag dient ontkennend te worden beantwoord, waartoe het volgende wordt overwogen. Indien Synlab meent dat werkneemster voor ontslag wegens bedrijfseconomische redenen in aanmerking komt, dient zij ter zake eerst de toestemming van het UWV te verzoeken. Vast staat dat Synlab die weg niet heeft bewandeld maar eigenmachtig heeft besloten de arbeidsplaats van werkneemster als vervallen aan te merken. Daarbij heeft zij werkneemster een voorstel tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst gedaan maar vast staat dat partijen ter zake geen overeenstemming hebben bereikt. Dat haar functie als zodanig niet meer bestaat binnen de organisatie van Synlab, is door werkneemster gemotiveerd betwist, in verband waarmee zij er onbestreden op heeft gewezen dat haar collega’s nog onverkort in die functie werkzaam zijn, hetgeen overigens bevestiging vindt in de brief van 15 november 2018. Op basis van hetgeen partijen naar voren hebben gebracht, kan dan ook niet geconcludeerd worden dat terugkeer van werkneemster in deze functie niet meer mogelijk is omdat die functie als zodanig binnen Synlab niet meer zou bestaan. De kantonrechter wijst de door werkneemster gevorderde wedertewerkstelling toe.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 19-06-2019

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2019:4880

Zaaknummer: 7734718 VV EXPL 19-201

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: E.M.F. Prickartz en E.H. de Joode