

RECHTSPRAAK

werknemer/Asito B.V.

Regiomanager bij schoonmaakbedrijf vertoont grensoverschrijdend gedrag jegens vrouwelijke collega's. Vernietiging ontslag op staande voet. Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens ernstig verwijtbaar handelen toegewezen.

Feiten

Werknemer, 58 jaar oud, is op 4 april 2005 in dienst getreden bij ASITO B.V. (hierna: Asito). De laatste functie die werknemer vervulde, is die van regiomanager. Asito heeft werknemer bij brief van 24 juli 2019 op staande voet ontslagen. Dit ontslag op staande voet is volgens Asito ingegeven door (seksueel) grensoverschrijdend gedrag van werknemer. Asito beschrijft in de ontslagbrief dat twee vrouwelijke collega's zich bij Asito hebben gemeld omtrent dit gedrag van werknemer jegens hen. De vrouwen verklaarden onder meer dat hij hen regelmatig mee uit eten nam, regelmatig een hand op een been legde, privéfoto's doorstuurde, verliefdheid uitsprak en een van hen probeerde te kussen, dit alles tegen zin van deze collega's in. Asito verwijt werknemer dat hij misbruik maakte van zijn leidinggevende positie jegens vrouwelijke collega's die zich in een afhankelijkheidsrelatie jegens hem bevonden en dat hij manipulatief gedrag jegens hen vertoonde. Werknemer verzoekt onder meer vernietiging van het ontslag op staande voet. Asito verzoekt (voorwaardelijke) ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de e-grond.

Oordeel

Ontslag op staande voet

De kantonrechter vindt het gedrag van werknemer, zoals dat blijkt uit de twee verklaringen die hebben geleid tot het ontslag op staande voet, net niet genoeg voor een ontslag op staande voet, de allerzwaarste sanctie die het arbeidsrecht kent. Weliswaar is sprake van grensoverschrijdend gedrag, maar werknemer lijkt daarbij niet primair seksuele motieven te hebben gehad. De contacten waren bovendien tot op bepaalde hoogte wederzijds. Werknemer kreeg ook aandacht, foto's, een brief en een cadeau terug, waarbij niet op voorhand vast staat dat dit alleen maar is gedaan om aan een soort morele verplichting te voldoen. Ook spelen in dit verband mee de grote persoonlijke gevolgen die een ontslag op staande voet voor werknemer zou hebben en het feit dat hij zich inmiddels bewust is van zijn tekortkomingen en daarvoor hulp heeft gezocht.

Ontbinding arbeidsovereenkomst

Het gedrag van werknemer levert, zeker in combinatie met verklaringen van andere collega's, ernstig verwijtbaar handelen als bedoeld in artikel 7: 669 lid 3 sub e BW op, op grond waarvan de arbeidsovereenkomst direct dient te eindigen. De kantonrechter is van oordeel dat voldoende is komen vast te staan dat werknemer in zijn relaties met die medewerkers ernstig over de schreef is gegaan. Werknemer betwist wel enkele concrete gedragingen, en stelt een en ander anders bedoeld te hebben, maar het algemene door Asito geschetste beeld en vooral het patroon daarin blijft overeind. De gedragingen gaan een normale, gezonde, manager-medewerksterrelatie te buiten. Het is juist gelet op die relatie dat werknemer meer afstand had moeten houden, ook al was het zijn taak de medewerkers te coachen. Werknemer heeft door zijn gedrag een ongewenst en onveilig werkklimaat geschapen en dat is hem als leidinggevende met nota bene een voorbeeldrol, ernstig te verwijten. Deze oordelen leiden tot de conclusie dat het ontslag op staande voet zal worden vernietigd, de arbeidsovereenkomst nog bestaat en op (tegen)verzoek van Asito zal worden ontbonden, op grond van ernstig verwijtbaar handelen. Gelet op het ernstig verwijtbaar handelen van werknemer komt aan hem bij de ontbinding geen transitievergoeding of billijke vergoeding toe.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 01-10-2019

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2019:3512

Zaaknummer: 7950791 \ EJ VERZ 19-168

Rechters: U. van Houten

Advocaten: E.W. de Vries en A. Weijermars

Wetsartikelen: 7: 669 sub e BW, 7:677 BW en 7:671b BW