

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Werkgever bij verstek veroordeeld tot doorbetaling van loon.

Feiten

Werkneemster is sinds 21 september 2018 in dienst bij werkgever als administratief medewerker. Zij vordert thans in kort geding veroordeling van werkgever tot loondoorbetaling. Zij heeft hieraan het volgende ten grondslag gelegd. Tussen partijen zijn problemen in de privésfeer gerezen. Uiteindelijk hebben deze problemen geleid tot de ziekmelding van werkneemster op 28 februari 2019. Na de ziekmelding heeft werkgever de loonbetaling aan werkneemster gestaakt. Werkgever heeft geen verweer gevoerd en is niet ter zitting verschenen.

Oordeel

Gebleken is dat de dagvaarding op juiste wijze is betekend. Nu werkgever niet ter zitting is verschenen wordt verstek verleend. De vordering tot doorbetaling van loon wordt toegewezen, met dien verstande dat betaling dient plaats te vinden binnen vijf werkdagen en de gevorderde wettelijke verhoging zal worden gematigd tot 20%.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 26-06-2019

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2019:4269

Zaaknummer: 7758155

Rechters: T.K. Hoogslag

Advocaten: Y. Schippers

Wetsartikelen: 7:629 BW