

RECHTSPRAAK

Happy Italy Sandelingen B.V./ werkneemster

Werkneemster die door een tassencontrole wordt betrapt op diefstal van tray met zes glazen uit het restaurant, is terecht op staande voet ontslagen.

Feiten

Werkneemster is per 22 juni 2017 bij Happy Italy Sandelingen B.V. (hierna: Happy Italy) in dienst getreden in de functie van algemeen medewerker. Op 13 mei 2018 is Happy Italy gebeld door de heer A, die verklaarde een vriend te zijn van werkneemster. A verklaarde dat zich in het huis van werkneemster spullen van Happy Italy bevonden, zoals flessen wijn, glazen en etenswaren. Naar aanleiding daarvan heeft Happy Italy op 17 mei 2018 een tassencontrole uitgevoerd onder haar personeel. Bij die controle is een tray met zes glazen van Happy Italy aangetroffen in de tas van werkneemster. Happy Italy heeft werkneemster per direct op non-actief gesteld op verdenking van diefstal. Op 18 mei 2018 is werkneemster tijdens een gesprek op staande voet ontslagen. Happy Italy verzoekt een verklaring voor recht dat werkneemster rechtsgeldig op staande voet is ontslagen.

Oordeel

Dringende reden

Volgens Happy Italy is de stelling van werkneemster, dat zij niet wist dat de tray met glazen in haar tas zat, volstrekt ongeloofwaardig en onaannemelijk, mede gezien de grootte en het gewicht van de tray met zes glazen. Bovendien heeft werkneemster zich niet kunnen omkleden zonder de glazen te zien, aangezien zij haar eigen kleding uit de tas heeft gehaald en vervolgens haar werkkleding bovenop de tray glazen in haar tas heeft gelegd. Happy Italy komt op grond van de hiervoor genoemde omstandigheden tot de conclusie dat werkneemster moet hebben gemerkt dat de tray in haar tas zat. Door ter zitting niet te verschijnen, heeft werkneemster voornoemde door Happy Italy aangevoerde omstandigheden niet meer weersproken. Daar komt bij dat werkneemster zichtbaar schrok toen zij zag dat er een tassencontrole werd gehouden, en dat zij tot tweemaal toe probeerde om bij de tassencontrole weg te lopen. Bij gebreke van enige (logische) verklaring voor het feit dat tijdens de tassencontrole in de tas van werkneemster een tray met zes glazen van Happy Italy is aangetroffen, gaat de kantonrechter ervan uit dat zij zich schuldig heeft gemaakt aan diefstal.

Deze enkele diefstal geeft Happy Italy naar het oordeel van de kantonrechter een dringende reden die het ontslag op staande voet rechtvaardigt. Happy Italy voert een helder beleid, neergelegd in haar huisregels, omtrent diefstal door werknemers en zij mocht dit beleid handhaven.

Onverwijldheid/mededeling reden ontslag

Het ontslag is naar het oordeel van de kantonrechter onverwijld gegeven. Werkneemster heeft niet weersproken dat mondeling aan haar is medegedeeld dat zij op staande voet werd ontslagen, omdat bij de tassencontrole op 17 mei 2018 is geconstateerd dat zij zonder toestemming en zonder betaling een tray met zes Happy Italy glazen in haar tas had. Op grond daarvan moet het werkneemster duidelijk zijn geweest welke dringende reden aan het ontslag ten grondslag lag, zodat haar verweer dat geen sprake zou zijn van een rechtsgeldig ontslag, niet slaagt. Het verzoek van Happy Italy om voor recht te verklaren dat Happy Italy werkneemster rechtsgeldig op staande voet heeft ontslagen, wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 12-09-2018

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2018:11376

Zaaknummer: 6981522 VZ VERZ 18-13289 en 6969934 VZ VERZ 18-12918

Rechters: J.J. Willemsen

Advocaten: E.M.Y. Sørensen en O. Didouh

Wetsartikelen: 7:671b BW en 7:681 BW