

RECHTSPRAAK

Alten Nederland B.V./werknemer

Kort geding. Relatiebeding mag niet aan werknemer worden tegengeworpen, aangezien artikel 9a Waadi van toepassing is.

Feiten

Werknemer is op 1 november 2010 een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangegaan met EclipseIT TS B.V. (hierna te noemen: Eclipse), de rechtsvoorgangster van Alten Nederland B.V. (hierna: Alten). Na een juridische fusie tussen Eclipse en Alten is werknemer in dienst getreden bij Alten. Laatstelijk was werknemer door Alten te werk gesteld als scrum master bij T-Mobile. Op de arbeidsovereenkomst was een schriftelijk overeengekomen relatiebeding van toepassing. In de arbeidsovereenkomst is eveneens een boetebeding opgenomen. De arbeidsovereenkomst is op 31 mei 2019 beëindigd op initiatief van werknemer. Werknemer is thans in dienst bij OrangeCrest B.V. (hierna OrangeCrest) en is door haar per 1 juni 2019 als RTE (Release Train Engineer) bij T-Mobile te werk gesteld. OrangeCrest wordt geleid door de heer X, voormalig DGE van Eclipse. Alten vordert onder meer werknemer te gebieden het relatiebeding uit de arbeidsovereenkomst na te komen.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat het bestaan van de door Alten gestelde vorderingen voorshands niet aannemelijk is gemaakt. In dit kort geding moet ervan uit worden gegaan dat het relatiebeding door beide partijen is ondertekend en dat het relatiebeding rechtsgeldig is overeengekomen en tussen partijen van kracht is. Het dienstverband tussen partijen is per 31 mei 2019 geëindigd. Aannemelijk is voorts dat voor T-Mobile de opdracht tot het leveren van een scrum manager aan Alten al in 2018 is beëindigd. De werkzaamheden als RTE, de functie die werknemer thans invult bij T-Mobile in opdracht van OrangeCrest, zijn geheel anders dan die van die van een scrum manager. Daarnaast is niet aannemelijk geworden dat Alten met T-Mobile heeft onderhandeld over het leveren van werknemer als RTE. De relatie tussen Alten en T-Mobile is immers al in 2018 beëindigd zoals Alten ook heeft toegegeven. Alten heeft ter zitting gesteld dat zij thans alleen nog één product owner bij T-Mobile te werk heeft gesteld. Uit het door Alten overgelegde uittreksel uit de Kamer van Koophandel blijkt dat Alten zich naast het ontwikkelen, produceren en uitgeven van software heeft ingeschreven als uitleenbureau, SBI code 78202. In de omstandigheden van dit geval moet worden geoordeeld dat de Waadi van toepassing is op de inmiddels beëindigde arbeidsovereenkomst tussen werknemer en Alten. Werknemer verrichtte in dienst van Alten zijn werkzaamheden als scrum master bij T-Mobile. De leiding en toezicht op die werkzaamheden lagen geheel bij T-

Mobile. Er was dus sprake van ter beschikking stellen van een arbeidskracht als bedoeld in artikel 9a van de Waadi door Alten aan T-Mobile. Daarom mag Alten naar het voorlopig oordeel van de kantonrechter het relatiebeding thans niet aan werknemer tegenwerpen.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 13-11-2019

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2019:12054

Zaaknummer: 8018056 RL EXPL 19-20604

Rechters: L.C. van Heuveling Beek

Advocaten: L.J.E. Mannaerts en R. Stekelenburg

Wetsartikelen: 9a WAADI en 7:653 BW