

RECHTSPRAAK

werknemer/Centric Netherlands B.V.

Het besluit een andere werknemer eindverantwoordelijk te maken voor de commerciële activiteiten ziet op een wijziging van de tot dan toe vervulde functie door werknemer. Van werknemer kon niet worden verwacht zonder meer in te stemmen met dit voorstel.

Feiten

Werknemer is op 1 juni 2004 in dienst getreden bij Centric Netherlands B.V. (hierna: Centric). Laatstelijk was hij werkzaam in de functie van sales manager 3 bij de divisie Solution Engineering. In die functie is hij eindverantwoordelijk voor de sales van deze divisie. Door de slechte financiële situatie heeft Centric op 20 augustus 2019 met werknemer gesproken over het besluit een andere werknemer per 1 september 2019 eindverantwoordelijk te maken. Volgens Centric heeft dit besluit geen gevolgen voor de functie van werknemer, noch de daaraan gekoppelde arbeidsvoorwaarden. Werknemer heeft op 21 augustus 2019 per e-mail aan de managing director verzocht om – zolang er geen duidelijkheid is over zijn rol, functie en takenpakket – geen interne mededelingen te doen die een onomkeerbare situatie kunnen creëren. Centric heeft op 22 augustus 2019 een e-mail aan de gehele divisie gestuurd, waarin zij meldt dat een andere werknemer eindverantwoordelijk wordt voor de commerciële activiteiten. Werknemer vordert in kort geding Centric te veroordelen werknemer in staat te stellen zijn werkzaamheden met bijbehorende verantwoordelijkheden en bevoegdheden te verrichten. Tevens vordert werknemer Centric te veroordelen een rectificatie dan wel nuancering van eerdere berichtgeving omtrent de aanstelling van de andere werknemer als eindverantwoordelijke per e-mail binnen haar organisatie te versturen. Centric concludeert tot afwijzing van deze vordering.

Oordeel

Anders dan Centric is de kantonrechter van oordeel dat het besluit waarvan werknemer op 20 augustus 2019 in een gesprek met de managing director mededeling is gedaan wel degelijk ziet op een wijziging van de tot dan toe door werknemer vervulde functie. Van een goed werkgever mag worden verwacht dat indien hij een functie wenst te wijzigen, hij voorafgaand aan zijn besluit met de werknemer over deze wijziging in gesprek gaat. Eerst na afweging van alle betrokken belangen kan de werkgever – indien zij hiervoor een zwaarwegende grond heeft – besluiten tot wijziging van een functie. Juist aan dat voorafgaand overleg heeft het tussen partijen ontbroken. Centric mag van werknemer niet verwachten dat hij vanuit zijn huidige positie zonder meer instemt met dit voorstel. Daarbij speelt het ook naar het oordeel van de

kantonrechter diffamerende karakter van het besluit van Centric een rol van betekenis. Alles overziend is de kantonrechter van oordeel dat Centric werknemer binnen één week na dagtekening van dit vonnis weer dient toe te laten tot zijn gebruikelijke werkzaamheden en de daarbij behorende verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Ook acht de kantonrechter het aangewezen dat Centric binnen haar organisatie een e-mailbericht verstuurt met een tekst die zo veel mogelijk aansluit bij de door werknemer voorgestelde tekst.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 05-12-2019

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2019:12916

Zaaknummer: 8048281 CV19-4338

Rechters: J.C. Gerritse

Advocaten: S.M.J. Heeren en B.E.H. Zwezerijnen

Wetsartikelen: 7:611 BW