

RECHTSPRAAK

Renewi Nederland B.V./werknemer

Ernstig verwijtbaar handelen door werknemer vanwege het in ruil voor een kleine beloning ‘zwartladen’ van een grotere hoeveelheid afval dan afgesproken, zonder dit te registreren. De transitievergoeding moet worden terugbetaald, het loon niet.

Feiten

Werknemer is sinds 1986 werkzaam bij Renewi Nederland B.V. (hierna: Renewi) en haalde als chauffeur afval op bij klanten, die een afvalinzamelingscontract hebben met Renewi. Renewi ontving meldingen dat werknemer zou ‘zwartladen’, waarna haar integriteitsmanager op een aantal dagen bij door werknemer te bedienen klanten heeft geobserveerd wat er gebeurde. Geconstateerd is dat werknemer bij klant Fresh Food vaker kwam en meer containers leegde dan met Renewi is overeengekomen, terwijl dat niet in de boordcomputer werd vastgelegd. Bij klant Viscenter, die volgens haar contract elke dag één zak met afval mocht aanbieden, werd ook onverpakt afval meegenomen en ook dat werd niet in de computer opgeslagen. Werknemer is hierop gehoord door Renewi. Hij erkent dat hij vaker containers leegde bij Fresh Food en daarvan geen melding maakte bij Renewi, maar noemt dat klantvriendelijkheid. Soms bood Fresh Food containers aan die niet vol waren en dat compenseerde werknemer dan door een extra lediging op een ander moment. Bij Viscenter nam hij ook onverpakt afval mee, maar daarvoor kreeg hij af en toe wat onge vulde Renewi-zakken retour die hij dan achter in de wagen legde. Voor de service kreeg hij van die klanten af en toe een blikje frisdrank, visproducten of vijf euro. Dit was geen beloning voor het innemen van extra afval, aldus werknemer. Renewi verwijt werknemer dat hij haar financieel heeft benadeeld en in strijd heeft gehandeld met de binnen Renewi geldende gedragsregels, die voorschrijven dat de medewerker zich aan de werkinstructies houdt en geen ongepaste geschenken of omkoppingen accepteert. In eerste aanleg heeft de kantonrechter de arbeidsovereenkomst van werknemer met Renewi ontbonden wegens verwijtbaar handelen van werknemer. Renewi verzoekt in hoger beroep vernietiging van deze beschikking, omdat ten onrechte niet is geoordeeld dat werknemer ernstig verwijtbaar heeft gehandeld. Daarbij verzoekt Renewi een verklaring voor recht dat werknemer geen recht heeft op de transitievergoeding en het loon vanaf 16 september 2019 althans 1 oktober 2019.

Oordeel

Het hof is van oordeel dat het oordeel van de kantonrechter juist is. Anders dan de kantonrechter vindt het hof het gedrag van werknemer daarnaast ernstig verwijtbaar. Alleen al

door regelmatig extra afval mee te nemen en dat niet op de voorgeschreven wijze te registreren, heeft hij Renewi ernstig benadeeld. Zij moest extra afval verwerken zonder dat de klanten daarvoor betaalden. Dat is bovendien in strijd met de afspraken (gedragscode) die Renewi met haar medewerkers maakt. Het structureel niet vermelden in de boordcomputer dat bij klanten extra afval werd ingenomen en het daarnaast aannemen van geld of goederen van die klanten, maakt dat dit, objectief bezien, beschouwd kan worden als frauduleus handelen. Dit levert naar het oordeel van het hof ongepast en ernstig verwijtbaar handelen van werknemer op. Het voorgaande leidt ertoe dat Renewi ten onrechte is veroordeeld tot betaling van de transitievergoeding. De verzochte terugbetaling is toewijsbaar. Ten aanzien van het loon volgt het hof Renewi niet. Het hof ziet in de omstandigheden van dit geval onvoldoende aanleiding om te oordelen dat werknemer geen loon toe zou komen tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt, omdat het niet werken vanaf de datum van de beschikking of vanaf het einde van de maand waarin de beschikking is gegeven, in redelijkheid voor het risico van werknemer moet komen. Het hof kan die einddatum niet vervroegen. Het loon is daarom verschuldigd tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 28-01-2020

ECLI: ECLI:NL:GHARL:2020:707

Zaaknummer: 200.267.999/01

Rechters: M.E.L. Fikkers, W.F. Boele en J.A. Gimbrère

Advocaten: L.V. Claassens en B.K. Hummen

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 onder e BW, 7:671b BW en 7:673 BW