

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet van sales representative wordt vernietigd. Werkgever heeft geen verweerschrift ingediend en is niet verschenen op de zitting. Aangezien voldoende vast staat dat werkgever op de hoogte was van de zitting, is geen oproeping per aangetekende brief nodig.

Feiten

Werknemer is op 1 juli 2019 in dienst getreden bij PrevDent International B.V. (hierna: PrevDent) als sales representative op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot 31 december 2019. Op 13 november 2019 is werknemer op staande voet ontslagen. Werknemer verzoekt de kantonrechter het ontslag op staande voet te vernietigen en PrevDent te veroordelen tot doorbetaling van loon. PrevDent heeft geen verweerschrift ingediend en is ook niet op de zitting verschenen.

*Oordeel**Oproeping voor de zitting*

De rechtbank heeft PrevDent met een brief van 18 december 2019 opgeroepen voor de zitting. Bij brief van 12 december 2019 is PrevDent ook geïnformeerd dat een verzoek is ingediend door werknemer. Die brieven zijn gericht aan een adres van PrevDent dat volgens de stukken het juiste correspondentieadres is van PrevDent. Op de zitting heeft werknemer toegelicht dat hij van medewerkers van PrevDent WhatsApp-berichten heeft gehad waaruit blijkt dat die medewerkers op de hoogte zijn van de zitting, en hij heeft die berichten ook getoond. Verder is door een advocaat of gemachtigde van PrevDent op 30 januari 2020 rond 09:00 uur telefonisch contact opgenomen met de griffie van de locatie Zaanstad van de rechtbank, om na te vragen of op die dag een zitting zou plaatsvinden, hetgeen bevestigd is. Nadien is geen nader bericht gevolgd van die advocaat of gemachtigde. Gelet op het voorgaande staat voor de kantonrechter voldoende vast dat de oproeping voor de zitting PrevDent heeft bereikt en dat PrevDent ervan op de hoogte was dat de zitting zou plaatsvinden.

Ontslag op staande voet

Naar het oordeel van de kantonrechter is het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig. PrevDent heeft immers niet weersproken de voldoende gemotiveerde en onderbouwde stelling van werknemer dat voor dat ontslag geen dringende reden aanwezig was. Dat ontslag zal dus worden vernietigd. De loonvordering van werknemer is toewijsbaar. Door PrevDent is

de hoogte van het loon en de vordering ook niet betwist.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-02-2020

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2020:1112

Zaaknummer: 8220549 \ AO VERZ 19-69

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: D.C. Coppens

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW