

RECHTSPRAAK

Ambtenaar van gemeente is tijdens arbeidsongeschiktheid de toegang tot de digitale werkomgeving ontzegd. Zij ervaart dit als pestgedrag en vordert wedertewerkstelling en volledige toegang tot e-mail en dossiers. Aangezien werkneemster nog volledig arbeidsongeschikt is, heeft zij echter geen spoedeisend belang hierbij en worden de vorderingen afgewezen.

Feiten

Werkneemster is sedert 1 juli 2003 in dienst van de gemeente Valkenburg. Sinds 1 januari 2020 is een nieuwe gemeentesecretaris werkzaam bij deze gemeente. Werkneemster heeft uit hoofde van haar functie kritiek geuit op de klachtbehandeling in diverse procedures en op 7 februari 2020 heeft zij de integriteit van de burgemeester bij de gemeentesecretaris ter discussie gesteld. Op 10 februari 2020 uitte werkneemster wederom haar zorgen over het niet agenderen van stukken. Het meermaals geplande en door de gemeentesecretaris toegezegde gesprek tussen hen en de burgemeester heeft om uiteenlopende redenen niet plaatsgevonden. Sindsdien ervaart werkneemster een verslechterde arbeidsverhouding met de gemeentesecretaris. De gemeentesecretaris heeft de functie van werkneemster en haar uitvoering daarvan aangekaart in een gesprek van 23 maart 2020. Op 27 maart 2020 heeft werkneemster zich ziek gemeld. Op 7 april 2020 heeft de bedrijfsarts een terugkoppeling aan de gemeente Valkenburg gegeven waarin staat vermeld dat op dat moment geen arbeidsmogelijkheden in eigen of aangepaste werkzaamheden bestonden, maar dat herstel op korte termijn te verwachten is. De gemeente Valkenburg heeft werkneemster per 9 april 2020 de toegang tot de gemeentelijke systemen en zakelijke e-mail ontzegd. Op 18 mei 2020 heeft de directeur van de gemeente Valkenburg, aan het college meegedeeld dat hij ervan op de hoogte was dat een arbeidsconflict dreigde te ontstaan en dat de communicatie nadien dit heeft verergerd. Hij geeft aan niet achter de handelswijze en het afsluiten van de systemen te staan. Werkneemster vordert in deze procedure toelating tot de systemen en haar e-mail en een veroordeling tot wedertewerkstelling.

Oordeel

De kantonrechter is allereerst van oordeel dat de gestelde omstandigheden niet van dien aard zijn, dat op dit moment sprake is van een situatie die zodanig acuut of ernstig is dat van werkneemster niet gevergd kan worden de uitkomst van een bodemprocedure af te wachten. Uit de terugkoppelingsadviezen van de bedrijfsarts blijkt dat werkneemster volledig arbeidsongeschikt is. Dat de beslissing van een werkgever om een werknemer de toegang tot

alle systemen te ontzeggen in beginsel diffamerend kan zijn voor de betrokken werknemer en genoegdoening/erkenning het herstel zou kunnen bevorderen begrijpt de kantonrechter wel, maar dit kan niet tot een ander (voorlopig) oordeel leiden. Bovendien heeft de gemeente Valkenburg in dat kader steeds toegezegd dat werkneemster wederom wordt toegelaten, zodra zij kan re-integreren en dat zij werkneemster tot die tijd juist wil afschermen van mogelijk spanningverhogende zakelijke e-mail. Gelet op het voorgaande komt de kantonrechter niet toe aan de vraag of de gemeente Valkenburg werkneemster de toegang tot de systemen en e-mail (on)terecht heeft ontzegd. Hetgeen hiervoor is overwogen, geldt ook voor de gevorderde wedertewerkstelling. Gelet op haar huidige arbeidsongeschiktheid heeft werkneemster evenmin voldoende spoedeisend belang bij de gevraagde wedertewerkstelling binnen 48 uur na betekening van het vonnis. De vorderingen worden derhalve afgewezen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 25-05-2020

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2020:3758

Zaaknummer: 8464144 CV 20-1759

Rechters: R.H.J. Otto

Advocaten: M.J. Aantjens en G.P.F. van Duren

Wetsartikelen: 254 Rv