

RECHTSPRAAK

Werkneemster heeft niet ingestemd met ontslag door werken bij een andere werkgever te weigeren. Vernietiging van de door de werkgever gedane opzegging van de arbeidsovereenkomst.*Feiten*

Werkneemster is sinds 21 maart 2019 in dienst bij Novo Logistics B.V. op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd tot en met 31 maart 2020. Op 19 oktober 2019 ontvangt werkneemster een ontslagbrief waarin is opgenomen dat het contract beëindigd dient te worden omdat er geen werk meer is. Werkneemster heeft hierop voorgesteld om een schikking te treffen of een ontbindingsverzoek in te dienen. Novo Logistics heeft vervolgens nog in een brief gereageerd en verondersteld dat werkneemster werk onder een andere werkgever heeft geweigerd, en enkel nog een uitkering zou willen. Werkneemster verzoekt in deze procedure vernietiging van de opzegging en doorbetaling van haar loon.

Oordeel

Het geschil van partijen betreft de vraag of werkneemster heeft ingestemd met de opzegging van de arbeidsovereenkomst zoals gesteld door Novo Logistics, dan wel of Novo Logistics de arbeidsovereenkomst met werkneemster rechtsgeldig heeft opgezegd. Met betrekking tot de instemming stelt Novo Logistics dat zij aan werkneemster heeft aangeboden om onder dezelfde voorwaarden over te gaan naar een andere werkgever, maar dat werkneemster dit heeft geweigerd omdat zij liever een uitkering wilde aanvragen. Werkneemster heeft dit gemotiveerd betwist. Naar het oordeel van de kantonrechter is allereerst niet aannemelijk geworden dat werkneemster zo'n kant en klaar en onvoorwaardelijk aanbod heeft gehad en heeft geweigerd. En indien al zo'n aanbod werd gedaan, stond het werkneemster overigens vrij om dat aanbod te weigeren. Novo Logistics had toen de arbeidsovereenkomst met werkneemster alsnog rechtsgeldig kunnen en moeten opzeggen. De kantonrechter volgt Novo Logistics dan ook niet in de stelling dat werkneemster met haar ontslag heeft ingestemd. Zo'n instemming behoort allereerst schriftelijk te worden vastgelegd, en dat is niet gebeurd. Ten overvloede wijst de kantonrechter er ook nog op dat van een goed werkgever in zo'n situatie wordt verlangd dat hij onderzoekt of werkneemster van de gevolgen en mogelijke nadelen op de hoogte is. Dat is Novo Logistics niet nagekomen. Voorts oordeelt de kantonrechter dat de arbeidsovereenkomst met werkneemster ook niet rechtsgeldig is opgezegd, aangezien de instemming van werkneemster ontbreekt. Het verzoek van werkneemster tot vernietiging van de opzegging en toelating tot de werkvloer zal dan ook worden toegewezen. Doordat de opzegging wordt vernietigd is de arbeidsovereenkomst onverkort blijven voortduren. Novo Logistics is daarom gehouden tot betaling van het overeengekomen salaris.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 14-02-2020

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2020:1431

Zaaknummer: 8230092 AZ VERZ 19-118

Rechters: P. Hoekstra

Advocaten: J.H.A. Nieste

Wetsartikelen: 7:671 BW en 7:681 BW