

RECHTSPRAAK

Arbeidsovereenkomst van DataEntry Employee wordt ontbonden op de g-grond met toekenning van een beëindigingsvergoeding gelijk aan de transitievergoeding.*Feiten*

Werkneemster is op grond van een arbeidsovereenkomst sinds 6 juni 2006 in dienst van DocMorris N.V. (hierna: DocMorris) in de functie van DataEntry Employee. DocMorris verzoekt de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden met ingang van 1 augustus 2020 wegens een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dat van haar in redelijkheid niet verlangd kan worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Werkneemster heeft verweer gevoerd maar niettemin wel erkend dat sprake is van de door DocMorris gestelde verstoorde arbeidsverhouding.

Oordeel

De kantonrechter is van oordeel dat, zonder dat werkneemster daarvan een verwijt valt te maken, de arbeidsverhouding tussen partijen zodanig verstoord is dat van DocMorris niet kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Verder staat vast dat herplaatsing van werkneemster in een andere passende functie binnen DocMorris niet mogelijk is. De arbeidsovereenkomst zal daarom op de g-grond worden ontbonden met ingang van 1 augustus 2020. Partijen zijn het erover eens dat werkneemster recht heeft op een “all-in beëindigingsvergoeding” van € 8.600 bruto, welke vergoeding volgens werkneemster gelijk is aan de transitievergoeding.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 25-06-2020

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2020:4981

Zaaknummer: 8598173 AZ VERZ 20-66

Rechters: R.P.J. Quaedackers

Advocaten: X.M. Heymann en W.C.G.J. Sterk

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW