

RECHTSPRAAK

Werknemer die concurrentie- en nevenwerkzaamhedenbeding overtreedt door twee opdrachtgevers van werkgever te benaderen met het voornemen werkgever te beconcurreren, is terecht op staande voet ontslagen. Werknemer dient € 19.500 aan contractuele boetes te betalen.*Feiten*

Werknemer drijft sinds 1 januari 2019 een eenmanszaak (hierna: de eenmanszaak). Het Handelsregister vermeldt de activiteiten 'Arbeidsbemiddeling', 'Uitleenbureau' en 'Administratieve dienstverlening voor ZZP'ers'. Op 1 augustus 2019 is werknemer in dienst getreden van Rockx Uitzendbureau B.V. (hierna: Rockx) in de functie van intercedent/accountmanager. De arbeidsovereenkomst bevat onder meer een concurrentiebeding, een nevenwerkzaamhedenbeding en daaraan gekoppeld een boetebeding. Partijen zijn op 31 mei 2019 schriftelijk overeengekomen dat nieuwe bemiddelingen vanaf de startdatum van de arbeidsovereenkomst namens Rockx worden gedaan en dat werknemer de activiteit arbeidsbemiddeling vanaf die datum niet meer zal uitvoeren voor de eenmanszaak. Op 16 maart 2020 heeft Rockx werknemer op staande voet ontslagen. Rockx verwijt blijkens de inhoud van de ontslagbrief van 16 maart 2020 werknemer dat hij in strijd met het in de arbeidsovereenkomst opgenomen concurrentiebeding en het nevenwerkzaamhedenbeding opdrachtgevers van Rockx heeft benaderd met het voornemen om Rockx te beconcurreren, door te trachten die bedrijven als opdrachtgever voor arbeidsbemiddeling te werven voor zijn onderneming. Werknemer verzoekt de kantonrechter het ontslag op staande voet te vernietigen.

*Oordeel**Ontslag op staande voet*

Rockx heeft zich ter onderbouwing van de dringende reden in het bijzonder beroepen op verklaringen van twee medewerkers van andere uitzendbureaus. Volgens die verklaringen zou werknemer hen hebben benaderd en zou hij hun hebben verteld dat zij voor bemiddelingen voortaan rechtstreeks met werknemer contact op konden nemen. Werknemer heeft deze verklaringen onvoldoende betwist. Daarom staat vast dat werknemer opdrachtgevers van Rockx – die de twee verklaringen hebben afgelegd – heeft benaderd met het voornemen om Rockx te beconcurreren, door te trachten die bedrijven als opdrachtgever voor arbeidsbemiddeling te werven voor zichzelf, althans voor de eenmanszaak. Voorts staat vast dat hij toen nog in dienst was van Rockx. Dit levert naar het oordeel van de kantonrechter een

evidente overtreding op van het nevenwerkzaamhedenbeding. Tevens is sprake van overtreding van het concurrentiebeding, nu dat beding ook ziet op de situatie zoals hier aan de orde, dat de werknemer tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst de werkgever concurrentie aandoet. Dit klemt temeer nu werknemer wist dat het voor Rockx zwaar telde dat hij de activiteit arbeidsbemiddeling niet meer zou uitvoeren voor zijn eigen bedrijf. Een en ander levert een dringende reden voor ontslag op staande voet op. Het verzoek tot vernietiging van het ontslag wordt dan ook afgewezen.

Contractuele boetes

Rockx maakt aanspraak op contractuele boetes wegens overtreding van het concurrentiebeding en het nevenwerkzaamhedenbeding. Werknemer heeft in het onderhavige geval beide bedingen overtreden. De kantonrechter stelt de contractuele boetes vast op een bedrag van € 19.500 en veroordeelt werknemer tot betaling daarvan.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 16-07-2020

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2020:6302

Zaaknummer: 8448325 HA VERZ 20-39

Rechters: P. Joele

Advocaten: W.L. Bos en G.A.H. Wiekamp

Wetsartikelen: 7:650 BW, 7:653 BW, 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW