

RECHTSPRAAK

Werkzaamheden managing director voor andere partij vallen niet onder reikwijdte relatiebeding. Geen sprake van schending geheimhoudingsbeding in geval van het bij vergissing delen van bedrijfsinformatie met collega's.*Feiten*

Werknemer is op 18 mei 2016 in de functie van 'managing director KLG Europe Rotterdam' in dienst getreden bij KLG Europe Rotterdam B.V. (hierna: KLG). KLG is gespecialiseerd in zee- en luchtvrachten en maakt deel uit van een Europese groep. Werknemer was in zijn functie verantwoordelijk voor het plannen, aansturen en coördineren van de dagelijkse bedrijfsvoering in Rotterdam. Hij was lid van het strategisch management en rapporteerde rechtstreeks aan de CEO's van de KLG Europe Group. In de arbeidsovereenkomst tussen KLG en werknemer staat een relatie- en geheimhoudingsbeding met daaraan gekoppeld een boeteclausule opgenomen. Werknemer is verder medeoprichter en commercieel directeur van Overseas Shipping Association Ltd. (hierna: OSA). OSA is een non-profitorganisatie die als doelstelling heeft om voor haar leden zeevrachten in te kopen en tegen een eigen (gereduceerd) tarief ter beschikking te stellen. Op 1 mei 2017 is KLG voor OSA gaan werken als expediteur (bookingdesk). KLG en OSA hebben een tweetal overeenkomsten gesloten: (1) een *outsourcing agreement*, waarin is overeengekomen dat OSA een deel van haar operationele werkzaamheden uitbesteedt aan KLG tegen een door OSA te betalen vergoeding en (2) de *Amended and Restated Overseas shippers' Association Ltd. Agreement*, waarmee KLG lid werd van OSA. Op 7 november 2019 is werknemer op non-actief gesteld. Bij e-mail van 9 januari 2020 heeft OSA het lidmaatschap van KLG per 29 februari 2020 stopgezet. Werknemer heeft per 1 maart 2020 een arbeidsovereenkomst met Share Logistics. Share Logistics is op diezelfde datum als bookingdesk voor OSA gaan optreden. De Kantonrechter Gouda heeft de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en KLG ontbonden wegens ernstig verwijtbaar handelen van werknemer. In de onderhavige kortgedingprocedure vordert werknemer onder meer dat het tussen partijen overeengekomen relatiebeding wordt geschorst, althans dat de werking daarvan wordt beperkt voor zover het beding ziet op de werkzaamheden voor OSA. De kantonrechter heeft de vorderingen van werknemer toegewezen. KLG heeft hoger beroep ingesteld.

*Oordeel**Relatiebeding*

KLG stelt dat de kantonrechter ten onrechte heeft geoordeeld dat niet kan worden vastgesteld

dat werknemer boetes heeft verbeurd wegens schendingen van het relatiebeding. De reconventionele vordering tot betaling van de boete had daarom moeten worden toegewezen. Het hof volgt KLG hierin niet. Het hof heeft in de vandaag gegeven beschikking in de ontbindingsprocedure beslist dat een redelijke uitleg van het relatiebeding meebrengt dat de werkzaamheden van werknemer voor OSA niet onder de reikwijdte van het relatiebeding vallen. Verder heeft het hof in deze beschikking een beslissing genomen over de criteria aan de hand waarvan kan worden vastgesteld welke bookingdesk-klanten werknemer uit hoofde van zijn werkzaamheden voor OSA wel en niet mag bedienen. Het vergt nader onderzoek (en mogelijk bewijslevering) om te kunnen vaststellen of en zo ja in hoeverre werknemer het relatiebeding op dit punt heeft overtreden, waarvoor in deze kortgedingprocedure geen plaats is.

Geheimhoudingsbeding

KLG stelt zich op het standpunt dat werknemer boetes heeft verbeurd wegens schendingen van het geheimhoudingsbeding. KLG stelt dat werknemer mededelingen zou hebben gedaan over een overname van KLG. Werknemer heeft aangevoerd dat de twee door KLG bedoelde incidenten berusten op een vergissing. KLG heeft het verweer van werknemer niet dan wel onvoldoende gemotiveerd weersproken. Naar het oordeel van het hof kan daarom niet worden vastgesteld dat van een bewuste overtreding van het geheimhoudingsbeding sprake is. Naar het voorlopig oordeel van het hof is geen sprake van schending van het geheimhoudingsbeding in geval van het bij vergissing delen van bedrijfsinformatie met andere medewerkers van KLG, althans is het naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar indien KLG in de gegeven omstandigheden aanspraak maakt op een boete. Het hof bekrachtigt het bestreden vonnis.

Instantie: Gerechtshof Den Haag

Datum uitspraak: 16-02-2021

ECLI: ECLI:NL:GHDHA:2021:192

Zaaknummer: 200.280.061/01

Rechters: C.A. Joustra, C.J. Frikkee en M.B. Kerkhof

Advocaten: S.G.J. Habets en D. Schuurman

Wetsartikelen: 7:653 BW