

RECHTSPRAAK

Doorbetaling loon bij ziekte. Werknemer die twee maanden 100% van zijn loon kreeg doorbetaald mocht er niet gerechtvaardigd op vertrouwen dat hij de rest van de tijd ook 100% krijgt doorbetaald.*Feiten*

Werknemer is per 1 juni 2017 in dienst getreden bij Verkeersgroep.nl, een onderdeel van de Target Lasergame c.s. (hierna: Target) in de functie van verkeersregelaar. Eiser is sinds 23 maart 2020 arbeidsongeschikt. Target heeft werknemer in de maanden maart, april en mei 2020 100% van zijn loon betaald. In de maanden juni en juli 2020 heeft Target werknemer 70% van zijn loon betaald. Werknemer heeft bij e-mail van 7 juli 2020 over de verminderde loondoorbetaling geschreven dat de wijziging van 100% naar 70% onjuist is en verzocht tot nabetaling tot 100%. Target is niet tot de door werknemer gevraagde nabetaling overgegaan. Ook in de maanden augustus tot en met november 2020 heeft Target werknemer 70% van het loon doorbetaald tijdens diens arbeidsongeschiktheid. Werknemer vordert Target te veroordelen tot betaling van het achterstallig loon.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat uit artikel 7:629 BW volgt dat Target kon volstaan met doorbetaling van 70% van het loon van werknemer tijdens diens arbeidsongeschiktheid. Uit de enkele omstandigheid dat Target aan werknemer vanaf de aanvang van zijn arbeidsongeschiktheid enige tijd 100% van het loon heeft doorbetaald, mocht werknemer naar het oordeel van de kantonrechter niet het gerechtvaardigde vertrouwen ontlennen dat hij tijdens zijn verdere arbeidsongeschiktheid óók volledige loondoorbetaling zou ontvangen. Daarvoor zijn bijkomende omstandigheden nodig, waarvan hier geen sprake is. Per saldo heeft Target immers gedurende slechts iets meer dan twee maanden (23 maart - 31 mei 2020) het loon van werknemer volledig doorbetaald tijdens diens arbeidsongeschiktheid, waarna zij alsnog is overgegaan tot 70% loondoorbetaling. Dat is een te korte periode om het door werknemer gestelde vertrouwen te kunnen wekken. Daarnaast is gesteld noch gebleken dat Target enige toezegging over volledige loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid aan werknemer heeft gedaan. De kantonrechter zal de vordering van werknemer tot betaling van achterstallig loon dan ook afwijzen.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 23-02-2021

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2021:603

Zaaknummer: 8754906 \ CV EXPL 20-6426

Rechters: B. van den Bosch

Advocaten: P.H.F. Yspeert en R. Tamourt

Wetsartikelen: 7:629 BW