

RECHTSPRAAK

Werkneemster heeft na een verlenging van de arbeidsovereenkomst met vier maanden geen recht op aanzegvergoeding.*Feiten*

Werkneemster is op 1 mei 2019 in dienst getreden bij InAxtion Groep B.V. op basis van een arbeidsovereenkomst voor de duur van zeven maanden. Met ingang van 1 december 2019 is de arbeidsovereenkomst tussen partijen verlengd voor de duur van vier maanden. Per brief van 30 maart 2020 heeft InAxtion aan werkneemster medegedeeld dat haar arbeidsovereenkomst niet zou worden verlengd en dus met ingang van 1 april 2020 zou worden beëindigd. In die brief stond vermeld dat InAxtion vanwege het niet volledig in acht nemen van de aanzegtermijn nog drie weken salaris zou doorbetalen. InAxtion beriep zich er later op dat de aanzegvergoeding per abuis in de brief was opgenomen en dat werkneemster hier geen recht op heeft, gelet op het feit dat de tweede arbeidsovereenkomst slechts vier maanden heeft geduurd. Werkneemster verzoekt de kantonrechter InAxtion te veroordelen tot betaling van een aanzegvergoeding van € 3.650 (een brutomaandsalaris).

Oordeel

De kantonrechter overweegt als volgt. Op grond van artikel 7:668 lid 1 BW dient een werkgever een werknemer uiterlijk een maand voordat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt schriftelijk te informeren over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst, en bij voortzetting over de voorwaarden waaronder hij die arbeidsovereenkomst wil voortzetten. In lid 2 van dat artikel is bepaald dat lid 1 niet van toepassing is indien de arbeidsovereenkomst is aangegaan voor een periode korter dan zes maanden. Dit laatste is in het onderhavige geval aan de orde. Partijen zijn met de verlenging van de arbeidsovereenkomst per 1 december 2019 namelijk een nieuwe arbeidsovereenkomst voor een periode korter dan zes maanden aangegaan. Weliswaar was in de periode daarvoor ook al sprake van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, maar dit betekent niet dat voor de vraag of sprake is van een aanzegplicht de duur van die arbeidsovereenkomst bij de duur van de nieuwe arbeidsovereenkomst opgeteld dient te worden. De wet biedt daartoe geen aanknopingspunt. Nu op InAxtion geen aanzegplicht rustte, kan werkneemster geen aanspraak maken op een aanzegvergoeding.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 23-02-2021

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2021:882

Zaaknummer: 8680703 \ CV EXPL 20-3190

Rechters: D.N.R. Wegerif

Advocaten: D.K. Kalma en T.I. Sipkema

Wetsartikelen: 7:668 BW