

## RECHTSPRAAK

***De door werknemster aangevoerde functies zijn niet uitwisselbaar. Werkgever heeft bovendien voldoende aannemelijk gemaakt dat herplaatsing niet mogelijk. Ontbinding arbeidsovereenkomst toegewezen.****Feiten*

Werkneemster is op 1 augustus 2010 bij Bela in dienst getreden. Op 29 juni 2020 heeft Bela bij het UWV voor werknemster een ontslagvergunning aangevraagd wegens bedrijfseconomische redenen. Het UWV heeft de gevraagde toestemming geweigerd. Bela verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische omstandigheden.

*Oordeel*

Bela heeft toegelicht en werknemster heeft niet betwist dat diverse administratieve werkzaamheden als gevolg van het diverse maatregelen aanzienlijk zijn afgenomen en hebben geleid tot het vervallen van arbeidsplaatsen in de administratie. Werkneemster bestrijdt echter dat zij voor ontslag in aanmerking komt. Allereerst komt de kantonrechter tot de conclusie dat de functie van werknemer die van ondersteunend administratief medewerker is. Dat Bela de functiebeschrijving heeft gewijzigd – zonder akkoord van werknemster – maakt niet dat de nieuwe functiebeschrijving niet geldig is. Vervolgens is de vraag of de functies administratief medewerker en ondersteunend administratief medewerker onderling uitwisselbaar zijn. Naar het oordeel van de kantonrechter is duidelijk geworden dat de functie-inhoud van beide functies en de omstandigheden waaronder deze moeten worden verricht wezenlijk anders zijn. In het oog springt bijvoorbeeld de vereiste goede beheersing van de Engelse taal en het communicatief vaardig en klantgericht zijn voor de administratief medewerker. Voor een ondersteunend administratief medewerker gelden deze eisen niet. De kantonrechter stelt ten slotte vast dat de beloning van beide functies hetzelfde is. Dit ondersteunt de uitwisselbaarheid van de functies. Maar afgezet tegen de aanzienlijke verschillen qua functie-inhoud, vereiste kennis, en niveau van de functies, is dat in dit geval niet doorslaggevend. De conclusie is dat aannemelijk is geworden dat functie-inhoud, vereiste kennis en het niveau van beide functies zodanig verschillend zijn, dat beide functies niet onderling uitwisselbaar zijn. Gelet op het voorgaande is de kantonrechter van oordeel dat de door Bela naar voren gebrachte feiten en omstandigheden een redelijke grond opleveren voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. De kantonrechter is verder van oordeel dat Bela voldoende aannemelijk heeft gemaakt dat er geen vacatures zijn waarin werknemster binnen een redelijke termijn

geplaatst zou kunnen worden. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, met toekenning van een transitievergoeding.

---

**Instantie:** Rechtbank Limburg

**Datum uitspraak:** 18-02-2021

**ECLI:** ECLI:NL:RBLIM:2021:1370

**Zaaknummer:** 8922130/AZ/20-195 18022021

**Rechters:** R.A.J. van Leeuwen

**Advocaten:** B. Vleer en D.J.G.P. Eekers

**Wetsartikelen:** 7:671b BW, 7:669 BW, 7:669 lid 3 sub a BW, 7:670 BW, 13 Ontslagregeling, 9 Ontslagregeling en 7:673 BW