

RECHTSPRAAK

Werknemer berust in ontslag op staande voet. Werkgever niet in geding verschenen. Transitievergoeding, vergoeding wegens onregelmatige opzegging en billijke vergoeding verschuldigd.*Feiten*

Werknemer is in dienst van Prosperity International B.V. Op 5 januari 2021 is werknemer op staande voet ontslagen. Werknemer voert in rechte aan dat geen sprake is van een dringende reden. Wel berust werknemer in het ontslag, omdat de verhouding tussen partijen volgens hem inmiddels is verstoord. Prosperity is niet ter zitting verschenen en heeft evenmin op andere wijze gereageerd.

Oordeel

De kantonrechter volgt de lezing van werknemer. Prosperity heeft immers de inhoud van het verzoekschrift en de gegeven toelichting ter zitting niet weersproken en de vorderingen komen de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor. Dit leidt ertoe dat de verzochte transitievergoeding en de vergoeding wegens onregelmatige opzegging worden toegewezen. De verzochte billijke vergoeding van € 7.277,76 bruto wordt eveneens toegewezen.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 06-04-2021

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2021:6990

Zaaknummer: 9042884 \ EJ VERZ 21-81077

Rechters: P.M. Frinking

Advocaten: R.J. Maassen

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW