

## RECHTSPRAAK

***Ontslag op staande voet vestigingsmanager onterecht, nu van ongeoorloofde afwezigheid en onvoldoende functioneren niet is gebleken. Bovendien is ontslag door verkeerde rechtspersoon verleend.****Feiten*

Werknemer is op 30 augustus 2020 in dienst getreden bij Q-Comed B.V. De laatste functie die werknemer vervulde, is die van vestigingsmanager. Op 27 december 2020 is er in de woning van werknemer brand uitgebroken. Vanaf die dag had werknemer geen woonruimte meer. Op 5 januari 2021 heeft werknemer van Q-Comed toestemming gekregen om op 6 januari 2021 later op het werk te verschijnen in verband met het bezichtigen van een nieuwe woonruimte. Op 6 januari 2021 is werknemer door een collega en leidinggevende gebeld met de mededeling dat hij de hele dag vrij kon nemen, aangezien het rustig was op de werkplek. Diezelfde dag is werknemer op staande voet ontslagen door CTS Nederland B.V. vanwege ongeoorloofde afwezigheid en fouten in zijn functioneren. Werknemer verzoekt vernietiging van het ontslag op staande voet en doorbetaling van loon. Q-Comed heeft geen verweer gevoerd en is niet ter zitting verschenen.

*Oordeel*

De kantonrechter stelt allereerst vast dat Q-Comed behoorlijk is opgeroepen, maar desondanks niet in het geding is verschenen. Ten aanzien van de rechtsgeldigheid van het ontslag oordeelt de kantonrechter als volgt. Niet in geschil is dat aan het onverwijldheidsvereiste is voldaan. Met betrekking tot de dringende reden oordeelt de kantonrechter dat Q-Comed aan het ontslag ongeoorloofde afwezigheid en fouten in het functioneren van werknemer ten grondslag heeft gelegd. Daarvan is naar het oordeel van de kantonrechter geen sprake. Door een collega en de leidinggevende van werknemer was aan werknemer medegedeeld dat hij op 6 januari 2021 niet op het werk hoefde te verschijnen, zodat hij een nieuwe woonruimte kon bezichtigen. Ook blijkt geenszins dat werknemer niet goed functioneerde. Gelet hierop volgt de kantonrechter het standpunt van werknemer dat van ongeoorloofde afwezigheid en onvoldoende functioneren geen sprake was. Daarnaast is het ontslag op staande voet door de verkeerde rechtspersoon verleend, te weten door CTS Nederland B.V. Het ontslag op staande voet is dus niet rechtsgeldig en wordt vernietigd. De arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd duurt tot en met 26 maart 2021 voort. Werknemer heeft derhalve tot die datum recht op loon.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 11-05-2021

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2021:6780

**Zaaknummer:** 9042519 \ AO VERZ 21-28

**Rechters:** W. Aardenburg

**Advocaten:** G.P. Dayala

**Wetsartikelen:** 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW