

RECHTSPRAAK

Heraanbesteding en contractswisseling in het kader van schoonmaakwerk in bioscopen. Geen verplichting tot het aanbieden van arbeidsovereenkomst aan werkneemster, omdat geen sprake is van contractswisseling in de zin van artikel 38 Cao Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf.*Feiten*

Brabant Exterieurverzorging B.V. en CleanChoice B.V. zijn ondernemingen die schoonmaakdiensten voor hun opdrachtgevers verzorgen en arbeidskrachten aan derden ter beschikking stellen. Brabant Exterieurverzorging is aangesloten bij SchoonGroep Nederland B.V. (hierna: "Schoonster"). Medio januari 2019 is Schoonster door middel van een aanbesteding een overeenkomst aangegaan met Euroscop Rotterdam OpCo B.V. (hierna: Euroscop). Ingevolge die overeenkomst verzorgde Schoonster van 1 april 2019 tot 1 april 2020 de schoonmaakdiensten in de door Euroscop geëxploiteerde bioscoop in Tilburg. Schoonster heeft deze opdracht vervolgens uitbesteed aan Brabant Exterieurverzorging. Werkneemster was vanaf 22 januari 2011 werkzaam als schoonmaakster bij Euroscop op de locatie Tilburg. Als gevolg van de aanbesteding is zij begin 2019 in dienst gekomen bij Brabant Exterieurverzorging. Op de arbeidsovereenkomst is de algemeen verbindend verklaarde Cao in het Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf (hierna: de cao) van toepassing verklaard. Conform het bepaalde in artikel 38 cao (contractswisseling) is werkneemster begin 2019 bij Brabant Exterieurverzorging in dienst getreden. Tijdens de looptijd van het contract is Euroscop overgenomen door Pathé. Op 1 april 2020 is het contract tussen Brabant Exterieurverzorging en (eerst Euroscop en later) Pathé geëindigd. Eind mei 2020 is CleanChoice door Pathé benaderd met de vraag of zij bereid was om per 1 juni 2020 schoonmaakwerkzaamheden te verrichten in de bioscoop te Tilburg. Op 15 juni 2020 heeft CleanChoice aan Brabant Exterieurverzorging meegedeeld dat er geen sprake is van een contractswisseling als gevolg van een heraanbesteding en dat zij dus niet verplicht is om werkneemster over te nemen of haar een arbeidsovereenkomst aan te bieden. In deze procedure vordert Brabant Exterieurverzorging dat CleanChoice met terugwerkende kracht per 1 juli 2020 een arbeidsovereenkomst aan werkneemster dient aan te bieden.

Oordeel

De rechtbank overweegt dat sprake is van contractswisseling als bedoeld in artikel 38 cao als een werkgever een object verwerft door een heraanbesteding. Onder heraanbesteding wordt ook verstaan een aanbesteding als gevolg van opzegging van het contract door het

schoonmaak-glazenwasserbedrijf. Volgens het tweede lid van artikel 38 cao bestaat de verplichting tot het aanbieden van een arbeidsovereenkomst tegenover de werknemers die op het moment van de wisseling op de betrokken locatie werkzaam zijn, mits zij aan de voorwaarden die zijn genoemd in het tweede lid voldoen. Onder “het moment van wisseling” moet worden verstaan het moment waarop ingevolge het contract met de feitelijke werkzaamheden wordt begonnen. In het voorliggende geval is dat op 1 juni 2020. Per die datum is de verwervende partij (CleanChoice) met de werkzaamheden ten behoeve van Pathé gestart. Vaststaat dat werkneemster op 1 juni 2020 niet meer op de betrokken locatie in Tilburg werkzaam was. Op 1 april 2020 liep het contract tussen Brabant Exterieurverzorging en Pathé immers af. Nu vaststaat dat werkneemster op het moment van de wisseling niet meer werkzaam was op het object volgt daaruit dat CleanChoice niet gehouden is om werkneemster op grond van artikel 38 cao een arbeidsovereenkomst aan te bieden. Dit betekent dat de vorderingen van Brabant Exterieurverzorging worden afgewezen.

Instantie: Rechtbank Oost-Brabant

Datum uitspraak: 29-07-2021

ECLI: ECLI:NL:RBOBR:2021:3892

Zaaknummer: 9027313

Rechters: G.J. Roeterdink

Advocaten: R.H.J.M. Silvertand en M. Kokx

Wetsartikelen: 38 CAO Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf