

RECHTSPRAAK

Ontslag wegens bedrijfsbeëindiging. Het ontslagverbod tijdens ziekte is van toepassing, aangezien de bedrijfssluiting van de vestiging in Zaandam niet als zelfstandige onderneming kan worden aangemerkt.*Feiten*

Werkneemster is op 1 maart 2010 in dienst getreden bij Media Markt Zaandam B.V. Werkneemster is sinds 5 december 2019 arbeidsongeschikt. Vanwege haar medische beperkingen is werkneemster onafgebroken ongeschikt geweest voor haar eigen werk. In juni 2021 heeft Media Markt Zaandam een outplacementbureau ingeschakeld voor de begeleiding van werkneemster bij de re-integratie in het tweede spoor. Bij brief van 1 april 2021 is aan de medewerkers van Media Markt Zaandam bericht dat vanwege de structurele verlieslatende resultaten en de structureel teruglopende bezoekersaantallen de vestiging op 1 mei 2021 haar deuren zal sluiten. Op 25 juni 2021 heeft Media Markt Zaandam bij het UWV een ontslaaanvraag ingediend op grond van bedrijfseconomische omstandigheden. Bij beslissing van 19 juli 2021 heeft het UWV de gevraagde toestemming voor ontslag geweigerd, omdat het opzegverbod tijdens ziekte van toepassing is. Media Markt Zaandam verzoekt de arbeidsovereenkomst met werkneemster te ontbinden vanwege de bedrijfsbeëindiging.

Oordeel

De kantonrechter beoordeelt of de uitzondering op het opzegverbod tijdens ziekte van toepassing is, waarbij van belang is of Media Markt Zaandam als zelfstandige onderneming kan worden aangemerkt. De kantonrechter is van oordeel dat er onvoldoende duidelijkheid bestaat over de werkelijke verhouding tussen de Holding enerzijds en de afzonderlijke vestigingen van Media Markt, in het bijzonder Media Markt Zaandam, anderzijds. Media Markt Zaandam heeft (te) weinig stukken ter onderbouwing van haar standpunt ingebracht. Die onduidelijkheid staat in de weg aan een geslaagd beroep op de uitzondering. Daarnaast is de kantonrechter van oordeel dat moet worden vastgesteld dat er juist sprake is van een verwevenheid die maakt dat Media Markt Zaandam niet als een zelfstandig van de Holding te onderscheiden onderneming of als een echt zelfstandig onderdeel van de Holding kan worden aangemerkt. Daartoe overweegt de kantonrechter als volgt. Enig en volledig aandeelhouder van de Holding is de Duitse onderneming Media-Saturn-Holding-GmbH. De Holding is enig aandeelhouder van alle afzonderlijke vestigingen van Media Markt in Nederland. Onduidelijk is door wie de belangrijke ondernemingsbeslissingen, zoals de sluiting van deze vestiging, worden genomen. Vaststaat in ieder geval dat voor de sluiting van de vestiging advies is gevraagd aan de OR van de Holding, waarbij “de bestuurder” de directeur HR bij de Holding was. Ook is steeds vanuit Media Markt Nederland gecommuniceerd over de sluiting van de

vestiging Zaandam. Van volledige zelfstandigheid van Media Markt Zaandam blijkt hieruit niet. Dat Media Markt Zaandam een eigen CCO en managementteam heeft en een eigen winst- en verliesverantwoordelijkheid draagt, zijn weliswaar elementen van een interne zelfstandigheid en een zekere autonomie, maar deze elementen zijn in beginsel niet voldoende zwaarwegend om de conclusie te dragen dat sprake is van een zelfstandige bedrijfsvestiging. Daarbij presenteert Media Markt Zaandam zich naar buiten toe als onderdeel van Media Markt als geheel, met eenzelfde huisstijl, dezelfde producten voor dezelfde prijs en het niet hebben van een eigen website. Media Markt Zaandam is in de maatschappij niet als een zelfstandige eenheid herkenbaar. Dat Media Markt Zaandam een te onderscheiden eigen doelgroep en klantenkring heeft, is niet voldoende onderbouwd. Met dit alles komt de kantonrechter tot afwijzing van het verzoek van Media Markt Zaandam.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 11-10-2021

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2021:8789

Zaaknummer: 9397045 \ AO VERZ 21-43 (SS)

Rechters: S. Slijkhuis

Advocaten: R. Simons en S.C.T. Buitenhuis

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub a BW en 7:671b BW