

RECHTSPRAAK

Verlofaanvraag werknemer voor de periode 25 december 2021 tot en met 9 januari 2022 ook in kort geding afgewezen. Toets aan de gewichtige redenen van artikel 7:638 BW.*Feiten*

Werknemer heeft op 1 oktober 2021 bij zijn werkgever Fortas Mobiele Surveillance B.V. (hierna: Fortas) een verlofaanvraag ingediend voor de periode van 25 december 2021 tot en met 9 januari 2022. Met betrekking tot het opnemen van verlof hanteert Fortas een reglement, waarin een beleid is vastgelegd met betrekking tot het opnemen van verlof tijdens de feestdagen, waaronder de kerstdagen en de jaarwisseling. Fortas wijst op grond van het binnen de organisatie gehanteerde beleid de verlofaanvraag af. Werknemer vordert in kort geding dat Fortas hem alsnog toestemming geeft het verlof te mogen opnemen. Fortas voert gemotiveerd verweer.

Oordeel

De voorzieningenrechter toetst de vordering van werknemer aan de in artikel 7:638 BW neergelegde norm. Deze norm heeft betrekking op de vaststelling van de vakantie overeenkomstig de wensen van werknemer, tenzij gewichtige redenen aan de kant van werkgever zich daar tegen verzetten. Fortas voert als gewichtige redenen aan dat er binnen de organisatie sprake is van structurele onderbezetting, een hoog ziekteverzuim, een hoog aantal verlofaanvragen, de te verwachten precedentwerking en een ernstige verstoring van de bedrijfsvoering. Naar het oordeel van de voorzieningenrechter is er sprake van voldoende gewichtige redenen aan de kant van werkgever. De vorderingen van werknemer worden afgewezen met veroordeling van werknemer in de kosten van deze procedure.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 30-11-2021

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2021:8978

Zaaknummer: 9493100 CV EXPL 21-4824

Rechters: R.H.J. Otto

Advocaten: J.J.M.C. Jacobs en L.E.I.K. Jaminon

Wetsartikelen: 7:638 BW