

RECHTSPRAAK

Werknemer heeft ernstig verwijtbaar gehandeld door levensbedreigende uitlatingen te doen jegens werkgever.*Feiten*

Werknemer werkt sinds 2017 voor SecPoint. In de arbeidsovereenkomst is een nevenwerkzaamhedenbeding en een concurrentie- en relatiebeding opgenomen. Verder is er een bepaling getiteld 'Reputatie en social media' en een boetebeding. SecPoint exploiteert de website 'www.mysteryvoetbalbox.nl.' Werknemer heeft in opdracht van SecPoint werkzaamheden ten behoeve van deze website verricht. Op 23 juni 2021 heeft de gemachtigde van SecPoint aan info@magicvoetbalbox.nl gemaïld dat zij heeft geconstateerd dat met de website <http://magicvoetbalbox.nl> inbreuk wordt gemaakt op haar auteursrecht. In het handelsregister van de KvK staat ingeschreven de vennootschap onder firma Media4now, met als datum oprichting en startdatum 1 juli 2017. Werknemer is een van de vennoten. Op 24 juni 2021 heeft SecPoint werknemer op non-actief gesteld. Op 25 juni 2021 heeft werknemer zich bij SecPoint ziek gemeld. Bij brief van 30 juni 2021 heeft werknemer bezwaar gemaakt tegen de op non-actiefstelling en verklaard zich beschikbaar te houden voor het verrichten van werk. Per brief d.d. 1 juni 2021 heeft SecPoint aan werknemer gemaïld dat haar is gebleken dat werknemer samen met iemand anders de drijvende kracht is achter de website magicvoetbalbox.nl en eigenaar is van Media4Now en dat zodoende sprake is van zodanige omstandigheden dat in redelijkheid niet van haar kan worden gevergd om de arbeidsovereenkomst langer te laten voortduren. Op 9 augustus 2021 heeft SecPoint aangifte gedaan van de ontdekking op 21 juni 2021 van diefstal/verduistering door werknemer van het concept en de layout van de website Mysteryvoetbalbox.nl. Bij e-mail van 31 augustus 2021 heeft werknemer aan de Arbodienst van SecPoint, waar hij in verband met zijn ziekmelding was opgeroepen, een beledigende en dreigende e-mail gestuurd. Op een YouTube-kanaal staan verder filmpjes waarin het gezicht van de eigenaar van SecPoint is geknipt en geplakt en waarmee de eigenaar belachelijk wordt gemaakt. Op 11 september 2021 heeft SecPoint aangifte gedaan van de ontdekking van belediging/smaad via het YouTube-kanaal. SecPoint verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de e-grond.

Oordeel

De uitlatingen over de eigenaar van SecPoint aan de voormalige advocaat van SecPoint alsook de jegens de eigenaar gedane levensbedreigende uitlatingen in een e-mail aan de Arbodienst leveren zodanig verwijtbaar handelen van werknemer op dat van SecPoint niet gevergd kan worden de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Voor zover werknemer – bij wijze van verweer – heeft gesteld dat hij op het moment dat hij de e-mails verstuurde een zodanige

psychische stoornis had dat het verzenden van deze e-mails hem niet aangerekend kan worden, wordt dit bij gebrek aan voldoende onderbouwing, gepasseerd. Dat sprake is geweest van discriminatie door de eigenaar van SecPoint is niet voldoende onderbouwd en dat verweer wordt daarom gepasseerd. De ontbinding wordt wegens verwijtbaar handelen uitgesproken. Bovendien is sprake van ernstig verwijtbaar handelen en om die reden wordt geen transitievergoeding aan werknemer toegekend. Evenmin kan werknemer aanspraak maken op een billijke vergoeding.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 06-12-2021

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2021:6917

Zaaknummer: 9437672 \ HA VERZ 21-175

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: B.J. van Rijswijk en G.S. Snippe

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:669 lid 3 sub e BW en 7:671 BW