

## RECHTSPRAAK

***Managing Director die namens werkgever arbeidsovereenkomst sluit met vriendin en maandenlang loon aan haar laat uitbetalen, terwijl daar geen werkzaamheden tegenover staan, is terecht op staande voet ontslagen. Zeer ernstige schending van verplichtingen werknemer in rol als Managing Director.****Feiten*

Werknemer is op 1 november 2018 in dienst getreden bij werkgeefster als Managing Director met een salaris van € 5.775 bruto per maand. Op 18 oktober 2021 is werknemer op staande voet ontslagen. In de ontslagbrief van diezelfde datum is als dringende reden onder meer genoemd dat werknemer namens werkgeefster per 1 januari 2021 een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een vriendin van hem en dat over de periode van 1 januari 2021 tot 1 oktober 2021 ook loonbetalingen aan die vriendin zijn gedaan, terwijl zij niet daadwerkelijk in dienst is getreden en nooit werkzaamheden voor werkgeefster heeft verricht. Werknemer verzoekt een verklaring voor recht dat het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig is. Ook verzoekt hij toekenning van een billijke vergoeding van € 150.000 bruto, een transitievergoeding (€ 6.415 bruto) en een vergoeding wegens onregelmatige opzegging (€ 12.747 bruto).

*Oordeel*

De kantonrechter is van oordeel dat het ontslag op staande voet rechtsgeldig is en licht dat als volgt toe. Werknemer heeft erkend dat hij namens werkgeefster een arbeidsovereenkomst is aangegaan met een vriendin, dat die vriendin tot 1 oktober 2021 in opdracht van werknemer loon heeft ontvangen en dat zij feitelijk nooit voor werkgeefster heeft gewerkt. Werknemer heeft toegelicht dat het gaat om een 'papieren constructie', die door hem is opgezet met de bedoeling zijn vriendin te helpen met het verkrijgen van een hypotheek, zodat zij na een scheiding in haar ouderlijk huis kon blijven. De kantonrechter volgt werkgeefster in haar standpunt dat het opzetten van deze 'papieren constructie' door werknemer een dringende reden voor ontslag op staande voet oplevert. Het aangaan van een valse arbeidsovereenkomst, het ondertekenen van een valse arbeidsovereenkomst en valse werkgeversverklaringen, en het maandenlang onterecht betalen van loon terwijl daar geen werkzaamheden tegenover staan, is naar het oordeel van de kantonrechter een zeer ernstige schending van de verplichtingen van werknemer in zijn functie en rol als Managing Director. Werkgeefster stelt terecht dat dit volstrekt onacceptabel en onaanvaardbaar gedrag is dat een ontslag op staande voet rechtvaardigt. De stelling van werknemer dat hij deze constructie heeft opgezet om een vriendin te helpen en dat hij daarbij zelf geen baat heeft gehad, doet niet af aan de dringende

reden. Werkgeefster heeft er verder terecht op gewezen dat dit een aanzienlijk risico voor haar onderneming oplevert, omdat zij op deze wijze betrokken raakt/kan raken bij fraude. De gevolgen van het ontslag voor werknemer wegen volgens de kantonrechter niet op tegen de aard en ernst van de dringende reden. De kantonrechter is voorts van oordeel dat het ontslag onverwijld is gegeven en dat de dringende reden onverwijld is medegedeeld. Het ontslag op staande voet is rechtsgeldig. Het handelen van werknemer wordt tevens aangemerkt als ernstig verwijtbaar. De verzoeken van werknemer, ook die ten aanzien van de vergoedingen, worden afgewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 15-02-2022

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2022:1439

**Zaaknummer:** 9592069

**Rechters:** P.J. Jansen

**Advocaten:** M. Bouiga en R. Muurlink

**Wetsartikelen:** 7:677 BW, 7:678 BW en 7:681 BW