

## RECHTSPRAAK

***Afwijzing loonvordering in kort geding. Arbeidsovereenkomst is reeds geëindigd en werknemer ontvangt ZW-uitkering. Werkgever betaalt als eigenrisicodragers ZW-uitkering uit, maar van doorbetaling van loon ex artikel 7:629 BW is geen sprake meer. UWV is aangewezen instantie.***

*Feiten*

Werknemer is op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd op 15 maart 2021 als uitzendkracht in dienst getreden bij IQ Select B.V. in de functie van chauffeur aanvoer/DC. Via een opdrachtbevestiging werkt werknemer vanaf zijn indiensttreding via IQ Select voor bedrijf X. In de opdrachtbevestiging is 13 september 2021 als einddatum opgenomen. Op 12 april 2021 is werknemer betrokken geraakt bij een bedrijfsongeval waardoor hij volledig arbeidsongeschikt is geraakt voor zijn eigen functie. IQ Select is eigenrisicodragers voor de Ziektewet en heeft het UWV verzocht een beoordeling te doen met betrekking tot de hoogte van de Ziektewetuitkering van werknemer. Het UWV heeft op 5 oktober 2021 de Ziektewetuitkering van werknemer vastgesteld op een dagloon van € 79,25 inclusief vakantiegeld. Werknemer is van 3 oktober tot en met 21 november 2021 op vakantie geweest naar Suriname. Het UWV heeft werknemer op 3 januari 2022 medegedeeld dat zijn Ziektewetuitkering met 5% verlaagd wordt vanwege het niet melden van zijn verblijf in het buitenland. Werknemer is een kort geding gestart en vordert van IQ Select uitbetaling van het overeengekomen salaris vanaf 16 september 2021.

*Oordeel*

De kantonrechter wijst de loonvordering van werknemer af. Vast staat dat de arbeidsovereenkomst op 13 september 2021 van rechtswege is geëindigd en dat werknemer vanaf dat moment een Ziektewetuitkering ontvangt. Op IQ Select rust de verplichting tot uitbetaling van de Ziektewetuitkering namens het UWV, omdat zij eigenrisicodragers is. Door het eindigen van de arbeidsovereenkomst is van doorbetaling van loon in de zin van artikel 7:629 BW echter geen sprake meer. Het feit dat in enkele loonstroken bij de betaling van de Ziektewetuitkering 'loon' wordt vermeld, maakt het voorgaande niet anders. Werknemer moet zich met zijn bezwaren tegen de hoogte van de Ziektewetuitkering en de verlaging daarvan wenden tot het UWV. Het UWV is slechts bevoegd tot het nemen van besluiten met betrekking tot de Ziektewetuitkering van werknemer. De kantonrechter is niet bevoegd daarover te oordelen. Afwijzing van de vorderingen volgt.

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 18-02-2022

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2022:1944

**Zaaknummer:** 9628201 / VV EXPL 22-15

**Rechters:** W.J.J. Wetzels

**Advocaten:** , D.J. Prins en S.C. Boswinkel-van Duijn

**Wetsartikelen:** 7:629 BW