

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst werknemer die een liefdesrelatie met een collega had en die collega heeft gestoken onderweg naar het werk. Ernstig verwijtbaar handelen.*Feiten*

Werknemer is sinds 23 maart 2015 in dienst bij Record Industry met een salaris van € 2.080 bruto per maand. Werknemer heeft een liefdesrelatie gekregen met een collega. Op 9 november 2021 heeft werknemer de betreffende collega meerdere keren gestoken met een mes toen zij van het treinstation Haarlem Spaarnwoude op weg was naar Record Industry. Werknemer is voor die gedraging strafrechtelijk vervolgd. Record Industry verzoekt om ontbinding van de arbeidsovereenkomst van werknemer, omdat hij zodanig verwijtbaar heeft gehandeld dat van Record Industry niet kan worden verwacht de arbeidsovereenkomst te laten voortduren (e-grond). Als ontbinding op die grond niet wordt toegewezen, verzoekt Record Industry ontbinding wegens een verstoorde arbeidsverhouding (g-grond) dan wel een combinatie van deze twee gronden (i-grond). Record Industry heeft eerder moeten ingrijpen door werknemer en de collega in verschillende ploegendiensten in te delen, omdat werknemer jaloers gedrag vertoonde. In oktober 2021 heeft werknemer een andere collega bedreigend en intimiderend toegesproken in verband met diens houding tegenover de collega. Voor de veiligheid van collega en andere werknemers kan werknemer na zijn vrijlating niet terugkeren bij Record Industry. Volgens werknemer heeft het steekincident buiten werktijd plaatsgevonden en hij betwist dat hij jaloers gedrag zou hebben vertoond en dat collega's zijn terugkeer op de werkvloer bezwaarlijk vinden.

Oordeel

Volgens de kantonrechter is een redelijke grond voor ontbinding aanwezig. Het verwijtbaar handelen is gelegen in het neersteken van zijn (ex-)partner, tevens collega. De links tussen de gedraging en de werksfeer is evident. Collega was op weg naar Record Industry en de arbeidsongeschiktheid van collega als gevolg van het steekincident heeft invloed op de onderneming van werknemer. De voorgeschiedenis van het steekincident en de gebeurtenissen die zich op de werkvloer hebben afgespeeld leggen ook een link tussen het (verwijtbaar) handelen en het steekincident. De kantonrechter vindt dat het eindigen van de arbeidsovereenkomst het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen van werknemer. De arbeidsovereenkomst eindigt op 19 april 2022 en aan werknemer hoeft wegens het ernstig verwijtbaar handelen geen transitievergoeding te worden betaald.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 19-04-2022

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2022:3686

Zaaknummer: 9637729 \ AO VERZ 22-7 en

Rechters: W. Aardenburg

Advocaten: R.B.M. van Poorten en mr. S.J. Sattler

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub e BW