

RECHTSPRAAK

Kort geding. Geschil over de vraag of de arbeidsovereenkomst is beëindigd door wederzijds goedvinden. Toewijzen loonvordering werknemer.*Feiten*

Werknemer is met ingang van 1 januari 2017 voor zes maanden in dienst getreden bij Tentenverhuur B.V. (hierna: Tentenverhuur) en heeft later een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd gekregen. Op 8 juni 2021 heeft werknemer zich ziek gemeld. Volgens Tentenverhuur kan werknemer aangepast werk verrichten, maar werknemer is niet op de werkvloer verschenen. Tot juni 2021 heeft werknemer zijn nettoloon van € 1.264,90 ontvangen. Op 28 juli heeft werknemer € 632,45 ontvangen en op 23 september 2021 € 397,21 nadat zijn schuldhelpverlener contact heeft opgenomen wegens het achterblijven van de loonbetaling. Op 20 september 2021 heeft Tentenverhuur werknemer bericht dat hij niet meer werkzaam was voor Tentenverhuur. Vanaf 16 maart 2022 is het vermogen van werknemer onder bewind gesteld. De bewindvoerder van werknemer vordert in kort geding onder meer betaling van het salaris van € 1.361,74 bruto per maand en dat werknemer weer wordt toegelaten tot de overeengekomen werkzaamheden. Volgens de bewindvoerder is de arbeidsovereenkomst tussen partijen nooit geëindigd en zijn de loonbetaling daarom ten onrechte gestaakt. De kantonrechter heeft de vorderingen van de bewindvoerder afgewezen en geoordeeld dat uit het feitelijk gedrag van werknemer lijkt te volgen dat hij ontslag heeft genomen. De bewindvoerder vordert in hoger beroep vernietiging van het vonnis en toewijzing van de vorderingen.

Oordeel

In geschil is of de arbeidsovereenkomst tussen partijen nog bestaat. Het hof is van oordeel dat de loonbetaling toewijsbaar is, omdat vooralsnog niet is komen vast te staan dat de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig is geëindigd. Werknemer zal dan ook weder te werk worden gesteld in de overeengekomen werkzaamheden zodra hij daartoe in staat is, dan wel passende arbeid moeten verrichten in het kader van zijn re-integratie. Werknemer heeft een (spoedeisend) belang bij toewijzing van de wedertewerkstelling. Tentenverhuur zal aan werknemer het salaris betalen van € 1.361,74 bruto per maand, te vermeerderen met de vakantiebijslag.

Instantie: Gerechtshof 's-Hertogenbosch

Datum uitspraak: 24-05-2022

ECLI: ECLI:NL:GHSHE:2022:1660

Zaaknummer: 200.306.181_01

Rechters: R.J.M. Cremers, L.S. Frakes en B. Kloppert

Advocaten: M.G.H. Terhorst en J.B. Gubbels

Wetsartikelen: 7:670b BW