

RECHTSPRAAK

Werkgever in kort geding veroordeeld tot betaling achterstallig salaris en tot loondoorbetaling tijdens ziekte ter hoogte van 100% van het loon. Geen matiging wettelijke verhoging, nu werkgever stelselmatig niet (volledig) heeft voldaan aan loondoorbetalingsverplichting.*Feiten*

Werknemer is in dienst van werkgever en vordert in kort geding veroordeling van werkgever tot betaling van achterstallig loon, alsmede tot nakoming van de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte ter hoogte van 100% van het loon, vanaf juni 2022.

Oordeel

De kantonrechter wijst de vorderingen van werknemer toe, nu werkgever de juistheid van de loonvorderingen heeft erkend. Werkgever wordt veroordeeld tot betaling van circa € 11.000 bruto aan achterstallig salaris. De kantonrechter ziet geen aanleiding de wettelijke verhoging (50%) te matigen, nu werkgever stelselmatig niet (volledig) heeft voldaan aan de loondoorbetalingsverplichting. Ook de wettelijke rente wordt toegewezen. Voorts wordt werkgever veroordeeld tot nakoming van de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte ter hoogte van 100% van het loon vanaf juni 2022.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 31-05-2022

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2022:5118

Zaaknummer: 9837339

Rechters: M.M. Kruithof

Advocaten: A.S. Arts

Wetsartikelen: 7:628 BW