

## RECHTSPRAAK

***Kort geding. Loonvordering werknemer en afgifte van de jaaropgave en loonstroken. Werkgever is niet verschenen op de mondelinge behandeling. Verstek.****Feiten*

Werknemer heeft op 23 december 2021 een regeling met IS-EM getroffen ten aanzien van achterstallig salaris. [De vierde termijn van die regeling, een bedrag van € 1.500, verstreek op 1 april 2021 maar is nog niet betaald. Werknemer heeft IS-EM nog een|herinnering|gestuurd op 29 maart 2021 en IS-EM op 1 april 2022 gesommeerd om uiterlijk 4 april 2022 te betalen. Werknemer heeft IS-EM Support B.V. (hierna: IS-EM) op 20 april 2022 gedagvaard. De mondelinge behandeling heeft plaatsgevonden op 3 mei 2022. IS-EM is, hoewel behoorlijk opgeroepen, niet verschenen. Tegen IS-EM is verstek verleend. Werknemer vordert dat de kantonrechter een bedrag van €1.500 aan hem toekent en afgifte van de jaaropgave en loonstroken over 2021 en 2022.

*Oordeel*

De kantonrechter zal deze vordering toewijzen, nu deze naar haar aard spoedeisend is en niet onrechtmatig of ongegrond voorkomt. Ten aanzien van de gevorderde jaaropgave en loonstroken overweegt de kantonrechter het volgende. De kantonrechter is van oordeel dat ook deze vordering spoedeisend is, omdat werknemer deze stukken nodig heeft om aangifte te kunnen doen voor de inkomstenbelasting. De vordering tot afgifte van een jaaropgave over 2021 komt de kantonrechter niet onrechtmatig of ongegrond voor en zal daarom worden toegewezen. Voor wat betreft de gevorderde loonstroken over 2021 en 2022 is van belang dat vaststaat dat werknemer per 23 september 2021 bij IS-EM uit dienst is gegaan. Daarna hebben werknemer en IS-EM een regeling getroffen ten aanzien van een nabetaling van salaris (in termijnen). Die betalingen, voor zover IS-EM die heeft voldaan althans voor zover zij daartoe met dit kortgeding vonnis wordt veroordeeld, dateren weliswaar van na 1 januari 2022 maar kunnen alleen worden toegerekend aan het dienstverband en zien dus niet op periodes na 23 september 2021. In dit kort geding vordert werknemer betaling op grond van de getroffen regeling, hij vordert geen naleving van de arbeidsovereenkomst. IS-EM kan daarom alleen worden veroordeeld om loonstroken over 2021 te verstrekken.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 06-05-2022

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2022:5289

**Zaaknummer:** 9805348 \ VV EXPL 22-51

**Rechters:** M.M. Kruithof

**Advocaten:** J. El Haddouchi

**Wetsartikelen:** 7:626 BW