

RECHTSPRAAK

Vervolg op AR 2022-0909. Nu arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd tussen werknemer en werkgever, verzoekt bewindvoester van werknemer aanzegvergoeding en transitievergoeding. Beide vorderingen worden toegewezen.*Feiten*

Zie ook AR 2022-0909. Bij beschikking 4 april 2019 van de kantonrechter zijn alle goederen die (zullen) toebehoren aan werknemer onder bewind gesteld, met benoeming van Budget Solutions B.V. tot bewindvoester (hierna: Budget Solutions). Werknemer is op of omstreeks 1 april 2021 op basis van een arbeidsovereenkomst voor de duur van twaalf maanden in dienst getreden als banketbakker/bakker bij werkgever. Budget Solutions verzoekt werkgever te veroordelen tot de betaling van een aanzegvergoeding en een transitievergoeding aan Budget Solutions.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever is niet in de procedure verschenen en heeft geen verweer gevoerd. Daarom wordt uitgegaan van de juistheid van de stellingen van Budget Solutions. Reeds geoordeeld is dat in de procedure met zaaknummer 9881891 \ VZ VERZ 22-6863 voor recht is verklaard dat de tussen partijen gesloten arbeidsovereenkomst d.d. 1 april 2021 rechtsgeldig is geëindigd op 31 maart 2022 en tussentijds noch rechtsgeldig is opgezegd, noch rechtsgeldig is beëindigd. Gelet hierop staat vast dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd op 31 maart 2022. Op grond van het bepaalde in artikel 7:668 lid 1 BW had werkgever uiterlijk op 28 februari 2022 werknemer schriftelijk moeten informeren over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst. Nu Budget Solutions onweersproken heeft gesteld dat werkgever heeft nagelaten werknemer te informeren, is de kantonrechter van oordeel dat de verzochte aanzegvergoeding van € 1.684,80 dient te worden toegewezen. Nu is geoordeeld dat de arbeidsovereenkomst van rechtswege is geëindigd op 31 maart 2022 en Budget Solutions onbetwist heeft gesteld dat de arbeidsovereenkomst op initiatief van werkgever niet aansluitend is voortgezet en voor het eindigen van de arbeidsovereenkomst geen opvolgende arbeidsovereenkomst is aangegaan, is de kantonrechter van oordeel dat de verzochte transitievergoeding van € 606,53 bruto eveneens toewijsbaar is.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 26-07-2022

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2022:6578

Zaaknummer: 9903917 \ VZ VERZ 22-7298

Rechters: W.J.J. Wetzels

Advocaten: E. Kattestaart

Wetsartikelen: 7:668 BW en 7:673 BW