

## RECHTSPRAAK

***Ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde verhouding. Verklaring werknemer over door hem gepleegd misdrijf (verduisteren € 425.000 bij eerdere werkgever) wijkt zodanig af van vonnis strafzaak, dat onherstelbare vertrouwensbreuk is ontstaan. Geen ernstige verwijtbaarheid.****Feiten*

Werknemer is op 4 juni 2018 in dienst getreden bij Future Connections B.V. als Field Engineer. In januari 2021 heeft het Openbaar Ministerie ten laste van werknemer conservatoir derdenbeslag gelegd onder Future Connections verband houdend met strafbare feiten waarvan werknemer werd verdacht. Naar aanleiding van dit derdenbeslag heeft een gesprek plaatsgevonden tussen de partijen. Werknemer heeft verklaard dat de politie vier jaar geleden bij zijn ex-zwager een grote som geld heeft aangetroffen en die ex-zwager heeft verklaard dat dit geld van werknemer zou zijn. Werknemer heeft toen verklaard dat hij niets met de zaak te maken had en verder nooit meer iets over deze zaak heeft gehoord. Werknemer heeft afgesproken Future Connections op de hoogte te houden van de voortgang van de strafzaak en het originele exemplaar van zijn verklaring omtrent het gedrag (VOG) na te sturen aan Future Connections. Op 2 mei 2022 heeft werknemer aan Future Connections medegedeeld dat hij is veroordeeld tot een gevangenisstraf van 36 maanden en dat hij daartegen in hoger beroep is gegaan. Uit het vonnis blijkt dat de rechtbank bewezenverklaard heeft dat werknemer in januari 2017 bankbiljetten met een totaalwaarde van € 425.000 heeft verduisterd in dienstbetrekking en daarnaast heeft gepoogd € 1.575.000 te verduisteren in dienstbetrekking. Future Connections heeft werknemer diezelfde dag op non-actief gesteld. Future Connections verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst op de e-grond, subsidiair op de g-grond en meer subsidiair op de i-grond.

*Oordeel*

De kantonrechter oordeelt als volgt. Als vaststaand moet worden aangenomen dat werknemer in 2017 bij zijn toenmalige werkgever bankbiljetten met een totaalbedrag van € 425.000 heeft verduisterd. Future Connections rekent het werknemer zwaar aan dat hij geen openheid van zaken heeft gegeven over hetgeen zich bij de vorige werkgever heeft afgespeeld en de daarmee verband houdende strafrechtelijke consequenties. Bovendien heeft werknemer nagelaten hiervan een melding te maken bij zijn sollicitatie, heeft hij naar aanleiding van het loonbeslag onjuist verklaard over de aard van de verdenking en heeft hij nagelaten uit eigen beweging informatie te vertrekken over de voortgang en uitkomst van de strafzaak. De kantonrechter

oordeelt dat het enkele feit dat werknemer niet uit eigen beweging details heeft gegeven over het door hem gepleegde misdrijf, onvoldoende is om de ontbinding van de arbeidsovereenkomst te rechtvaardigen. Dit ligt anders voor het gesprek dat tussen partijen heeft plaatsgevonden naar aanleiding van het gelegde beslag. De verklaring die werknemer heeft gegeven aan Future Connections wijkt zodanig af van de inhoud van het vonnis van de strafzaak, dat daarmee een onherstelbare vertrouwensbreuk is ontstaan. De kantonrechter vindt het alleszins begrijpelijk dat Future Connections geschrokken was van de aard en omvang van het loonbeslag en behoefte had aan een toelichting van werknemer. Werknemer heeft echter gekozen te verklaren dat hij er niets mee te maken had. De kantonrechter is van oordeel dat dit werknemer is aan te rekenen en dat het vertrouwen van Future Connections in werknemer onherstelbaar is beschadigd. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden op grond van een verstoorde arbeidsverhouding. Van ernstig verwijtbaar handelen aan de kant van werknemer is geen sprake. Het einde van de arbeidsovereenkomst is het gevolg van de wijze waarop werknemer Future Connections heeft geïnformeerd over het door hem gepleegde misdrijf. Werknemer voert ter verdediging aan dat hij het moeilijk vindt om over het misdrijf te vertellen, dat hij zijn leven anders heeft ingericht, dat hij zijn functie bij Future Connections leuk vindt en dat hij echt dacht dat er een sepot zou komen. Deze omstandigheden maken dat de lat van ernstig verwijtbaar handelen niet wordt gehaald, waardoor het verzoek van Future Connections om te bepalen dat zij geen transitievergoeding verschuldigd is niet wordt toegewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Noord-Holland

**Datum uitspraak:** 09-08-2022

**ECLI:** ECLI:NL:RBNHO:2022:7056

**Zaaknummer:** 9901860 \ AO VERZ 22-6

**Rechters:** S. Slijkhuis

**Advocaten:** B. Westerhout en J.T. Willemsen

**Wetsartikelen:** 7:671b BW en 7:669 lid 3 sub g BW