

RECHTSPRAAK

Loondoorbetaling tijdens ziekte. Anders dan werkgever heeft aangevoerd, neemt het UWV de loondoorbetaling bij een no-riskpolis niet over. Werknemer valt niet onder de no-riskpolis nu er geen ZW-uitkering is toegekend of betaald.*Feiten*

Werknemer is van 1 oktober 2020 tot en met 31 maart 2021 in dienst geweest bij City Delivery als fietskoerier met een loon van € 1.352 bruto per maand. Medio januari 2021 is werknemer wegens ziekte uitgevallen. Vos Bewindvoering, bewindvoerder over het vermogen van werknemer, vordert dat City Delivery wordt veroordeeld tot betaling van loon over de maand oktober 2020 en de maand maart 2021, vakantiegeld en niet opgenomen vakantie-uren aangezien werknemer nog recht heeft op betaling daarvan.

Oordeel

De kantonrechter wijst de vordering tot betaling van € 372,25 netto aan loon over de maand oktober 2020 toe, aangezien City Delivery die vordering heeft erkend. Verder vordert Vos Bewindvoering doorbetaling van loon tijdens ziekte van werknemer over de maand maart 2021. City Delivery voert hiertegen aan dat zij niet verplicht is om loon te betalen, omdat werknemer onder de no-riskpolis van de Ziekwet (ZW) valt en het UWV de loonbetaling dan overneemt. De kantonrechter verwerpt dit verweer, nu City Delivery op grond van de wet verplicht is om het loon van werknemer tijdens ziekte door te betalen. Dat loon wordt enkel verminderd met een uitkering waarop werknemer eventueel recht zou hebben, zoals een ZW-uitkering. De no-riskpolis komt erop neer dat een werkgever in bepaalde gevallen voor een werknemer een ZW-uitkering kan krijgen. Anders dan City Delivery kennelijk denkt, houdt de no-riskpolis niet in dat het UWV de verplichting tot loondoorbetaling tijdens ziekte overneemt. Als een no-riskpolis geldt en het UWV een ZW-uitkering betaalt, komt die uitkering in mindering op het loon. Het resultaat daarvan kan zijn dat de werkgever het loon dan geheel vergoed krijgt via de ZW-uitkering van het UWV. Maar City Delivery blijft als werkgever verplicht om het loon tijdens ziekte door te betalen. Nu niet is gebleken dat een ZW-uitkering is aangevraagd, toegekend of betaald, kan er geen uitkering in mindering komen op het loon dat City Delivery tijdens ziekte moet betalen. City Delivery moet het loon van werknemer dus doorbetalen. Mocht het UWV op enig moment alsnog op grond van de no-riskpolis een ZW-uitkering uitbetalen over de periode dat werknemer ziek was, dan komt die uitkering in mindering op het loon dat door City Delivery is betaald. Om die reden ligt het voor de hand dat Vos Bewindvoering in dat geval aan het UWV een machtiging geeft om die

uitkering rechtstreeks aan City Delivery te betalen. De vordering tot betaling van € 648,96 bruto aan vakantiegeld en € 624 bruto aan vakantie-uren kan worden toegewezen, omdat die vordering niet is betwist. Tot slot ziet de kantonrechter in de omstandigheden van het geval aanleiding om de gevorderde wettelijke verhoging te matigen tot 20%.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-07-2022

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2022:8234

Zaaknummer: 9806936 \ CV EXPL 22-1808 WD

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: A.W. Hoogland

Wetsartikelen: 7:629 BW en 29b ZW