

RECHTSPRAAK

Metronic heeft in redelijkheid tot het besluit tot reorganisatie kunnen komen, heeft niet te laat om advies gevraagd en het voorgenomen herplaatsingsproces wordt redelijk geacht.*Feiten*

Deze zaak gaat over een voorgenomen reorganisatie bij Medtronic B.V. (hierna: Medtronic) in Nederland en de gevolgen daarvan voor het personeel. Binnen de Medtronicgroep wordt op verschillende gebieden samengewerkt. Global Operations & Supply Chain (hierna: GO&SC) is wereldwijd verantwoordelijk voor inkoop van grondstoffen en onderdelen en productie en distributie van producten. De groep heeft de ambitie om op het gebied van medische technologie wereldwijd marktleider te worden. Daartoe wordt binnen GO&SC wereldwijd een nieuwe organisatiestructuur geïmplementeerd. De wereldwijde implementatie van de nieuwe GO&SC-structuur leidt tot wijziging van de organisatiestructuur van CC&SC EMEA en heeft ook gevolgen voor de CC&SC-medewerkers van Medtronic. Op 16 december 2021 heeft een overlegvergadering plaatsgevonden waarbij bestuurder A aan de OR een presentatie heeft gegeven over de CC&SC-strategie. Daarbij is kenbaar gemaakt dat de ondernemer in januari 2022 hierover advies aan de ondernemingsraad zou vragen. Op 20 januari 2022 heeft Medtronic het voorgenomen besluit ter advisering aan de OR voorgelegd. In de adviesaanvraag is beschreven dat de voorgenomen wijziging van de organisatiestructuur van CC&SC tot gevolg heeft dat afdelingen ophouden te bestaan, werkzaamheden komen te vervallen en activiteiten worden overgeplaatst, samengevoegd en/of gecentraliseerd. Op 26 januari 2022 heeft overleg tussen Medtronic en de OR plaatsgevonden. De OR heeft Medtronic op 31 januari 2022 bericht dat hij zich met betrekking tot de adviesaanvraag juridisch zal laten bijstaan. Op 18 februari 2022 heeft Medtronic de vragen van de OR, die enkele dagen daarvoor waren gesteld, beantwoord. Na veelvuldig overleg, waaruit is gebleken dat de OR zijn zorgen en pijnpunten heeft geuit, heeft de OR op 25 maart 2022 negatief geadviseerd over de voorgenomen reorganisatie. Medtronic heeft dit advies niet opgevolgd en dit toegelicht in de brief van 1 april 2022. De OR verzoekt een verklaring voor recht dat Medtronic in redelijkheid niet heeft kunnen komen tot het besluit van 1 april 2022, want er is te laat om advies gevraagd en het herplaatsingsproces zou in afweging van alle belangen niet redelijk zijn.

*Oordeel**Te laat om advies gevraagd*

Het is juist dat de implementatie van de nieuwe wereldwijde GO&SC-strategie al per 1

februari 2022 van start zou gaan, maar dat betekent anders dan de ondernemingsraad stelt nog niet dat ook het besluit tot wijziging van de structuur van de CC&SC-organisatie bij Medtronic al vaststond. Het voorgenomen besluit zag op de manier waarop bij Medtronic in Nederland invulling zou worden gegeven aan de nieuwe wereldwijde GO&SC-strategie. De ondernemingsraad is in de gelegenheid gesteld daarover te adviseren. Uit de adviesaanvraag volgt verder dat alternatieven wel zijn onderzocht, maar dat geen betere alternatieven voorhanden waren die tot dezelfde resultaten zouden leiden. Na de adviesaanvraag is ook uitvoerig van gedachten gewisseld. De ondernemingsraad heeft geen bezwaren gehad tegen de voorgenomen wijziging van de structuur van de CC&SC-organisatie als zodanig. De bezwaren zien uitsluitend op de personele gevolgen van het besluit en de naar aanleiding daarvan te nemen maatregelen. De ondernemingsraad heeft ruim voldoende de tijd en de gelegenheid gehad om zich daarop te beraden. Het bezwaar op dit punt is dan ook ongegrond.

Herplaatsingsproces

De OK is van oordeel dat niet is gebleken dat het in de adviesaanvraag ter toelichting op de personele gevolgen van het besluit beschreven verwachte herplaatsingsproces kennelijk onredelijk is of in strijd is met de geldende wet- en regelgeving zodat Medtronic niet in redelijkheid tot het bestreden besluit heeft kunnen komen. Medtronic kiest ervoor om bij invoering van de nieuwe structuur voor de CC&CS-organisatie niet alle nieuwe functies voor alle boventallige medewerkers open te stellen. Medtronic zal eerst inventariseren welke nieuwe functies op grond van omgekeerd afspiegelen aan bepaalde medewerkers moeten worden aangeboden, omdat delen van de vervallen functie terugkomen in de nieuwe functie. Pas als de medewerkers die op grond van de Ontslagregels een recht op het aanbieden van de desbetreffende functie kunnen doen gelden deze niet willen accepteren, zal die functie ook aan de overige boventallige medewerkers kunnen worden aangeboden. De OK acht die keuze niet onredelijk. Het ligt immers niet voor de hand om aan boventallige medewerkers ook functies aan te bieden waarvan al vaststaat dat die niet beschikbaar zullen zijn. Dit is, anders dan de ondernemingsraad meent, ook niet in strijd met Uitvoeringsregels waarin is voorgeschreven dat de werkgever een mogelijk passende vacature of plaatsingsmogelijkheid aan de werknemer voorlegt en bespreekt of herplaatsing mogelijk is.

Instantie: Gerechtshof Amsterdam

Datum uitspraak: 21-09-2022

ECLI: ECLI:NL:GHAMS:2022:2888

Zaaknummer: 200.309.820/01 OK

Rechters: A.W.H. Vink, C.C. Meijer en M.P. Nieuwe Weme

Advocaten: M.M.J.F. Sijben en I. Swennen

Wetsartikelen: artikel 25 WOR