

RECHTSPRAAK

Geen onrechtmatige concurrentie door in dienst te treden bij directe concurrent. Enkele vrees voor afbreuk aan bedrijfsdebiet in de toekomst is geen reden om een oud-werknemer een verbod op te leggen tot het leggen/onderhouden van contacten van klanten.*Feiten*

Werknemer is na twintig jaar in dienst te zijn geweest bij SCHWA-MEDICO NEDERLAND B.V. (hierna: Schwa-Medico) in dienst getreden bij een van de twee directe concurrenten van Schwa-Medico. Werknemer heeft op LinkedIn geschreven dat hij hoopt “*tal van oude relaties weer te ontmoeten*” en heeft ook een aantal klanten van Schwa-Medico bezocht. Op 1 juni 2022 is werknemer bij een andere werkgeefster in dienst getreden voor de verkoop van Transcutane Elektrische Neuro Stimulatie, een van de directe concurrenten van Schwa-Medico. In Nederland concurreren drie bedrijven met elkaar op het gebied van Transcutane Elektrische Neuro Stimulatie. Volgens Schwa-Medico is sprake van onrechtmatige concurrentie en zij vordert om werknemer een verbod op te leggen tot het leggen/onderhouden van contacten met klanten van Schwa-Medico.

Oordeel

Vaststaat dat tussen partijen geen concurrentie- of relatiebeding geldt. De voorzieningenrechter beoordeelt aan de hand van het *Boogaard/Vesta*-arrest of sprake is van onrechtmatige concurrentie. Volgens de voorzieningenrechter heeft Schwa-Medico onvoldoende onderbouwd dat haar bedrijfsdebiet substantieel en stelselmatig wordt afgebroken. Schwa-Medico erkent dat van afbreuk van het bedrijfsdebiet op dit moment nog geen sprake is. De enkele vrees dat dit in de toekomst zal gebeuren, acht de voorzieningenrechter geen reden om op dit moment werknemer het verzochte verbod op te leggen. Het enkele feit dat werknemer het LinkedInbericht heeft opgesteld, contact heeft opgenomen met enkele klanten van Schwa-Medico en hen heeft bezocht, maakt het voorgaande niet anders. Werknemer was al vanaf 27 januari 2021 vrijgesteld van werkzaamheden door Schwa-Medico en verricht daardoor al zestien maanden geen werkzaamheden voor Schwa-Medico voordat hij bij de andere werkgeefster in dienst trad. In de beëindigingsovereenkomst die tussen Schwa-Medico en werknemer is overeengekomen, zijn bovendien de postcontractuele bedingen uitgesloten. Niet aannemelijk is gemaakt dat op dit moment sprake is van onrechtmatige concurrentie.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 24-10-2022

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2022:3108

Zaaknummer: C/o8/285 162 / KG ZA 22-186

Rechters: A. Smedes

Advocaten: L.R.C. Bos en mr. M.E. Haaijer

Wetsartikelen: 7:653 BW