

RECHTSPRAAK

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsverhouding werkgever en werknemer toegewezen. Werknemer heeft geen verweer gevoerd.*Feiten*

Werknemer is sinds 2 maart 2015 werkzaam in dienst van werkgever, laatstelijk als administratief medewerker. Werkgever verzoekt onder meer de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden. Aan dit verzoek legt werkgever ten grondslag dat – kort gezegd – sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer heeft tegen het verzoek geen verweer gevoerd.

Oordeel

Beoordeeld moet worden of de arbeidsovereenkomst tussen partijen dient te worden ontbonden. De kantonrechter heeft zich ervan vergewist of er sprake is van een opzegverbod. Daarvan is in het onderhavige geval geen sprake. Nu werknemer niet heeft weersproken dat de arbeidsverhouding verstoord is en dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing niet meer mogelijk moet worden geacht, zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. De conclusie is dat de kantonrechter het verzoek van werkgever zal toewijzen en dat de arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden met ingang van 1 juli 2022. Dat is de datum waarop de arbeidsovereenkomst bij regelmatige opzegging zou zijn geëindigd, verminderd met de duur van deze procedure.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 17-05-2022

ECLI: ECLI:NL:RBDHA:2022:9914

Zaaknummer: 9701209 \ RP VERZ 22-50071

Rechters: O. van der Burg

Advocaten: mr. I. Meijer

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW