

## RECHTSPRAAK

***Werknemer is rechtsgeldig benoemd tot statutair bestuurder. Arbeidsovereenkomst bestuurder in strijd met het opzegverbod tijdens ziekte opgezegd. Billijke vergoeding ter hoogte van € 45.701.****Feiten*

Werknemer is met ingang van 1 juni 2020 voor onbepaalde tijd in dienst getreden bij Reliability Solutions B.V. (hierna: RS) als CEO. Werknemer is volgens het KvK-uittreksel per diezelfde datum tot bestuurder van RS benoemd. Op 10 mei 2021 heeft werknemer zich ziek gemeld met ingang van 11 mei. Op 12 mei 2021 is werknemer uitgenodigd voor een algemene vergadering van aandeelhouders (hierna: AvA) op 24 mei 2022, met op de agenda het ontslag van werknemer als bestuurder en als werknemer en de aankondiging van zijn schorsing als bestuurder. Bij besluit van 18 mei van de AvA is werknemer als bestuurder geschorst en is een nieuwe bestuurder benoemd. Bij besluit van 31 mei 2021 is werknemer ontslagen als bestuurder en bij brief van 31 mei 2021 heeft RS de arbeidsovereenkomst opgezegd tegen 1 juli 2021. De kantonrechter heeft in eerste aanleg RS veroordeeld tot de contractuele beëindigingsvergoeding van drie maandsalarissen. Werknemer verzoekt in hoger beroep herstel van de arbeidsovereenkomst. Tussen partijen is onder meer in geschil of werknemer bestuurder was van RS.

*Oordeel*

Het hof oordeelt dat werknemer bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst tevens rechtsgeldig tot bestuurder van RS is benoemd. Het besluit tot benoeming is weliswaar buiten vergadering genomen, maar voldoet wel aan de vereisten daarvoor. In een dergelijk geval (i) dient het besluit met algemene stemmen te zijn genomen (art. 2:238 lid 1 BW) en (ii) moeten de stemmen schriftelijk worden uitgebracht (art. 2:238 lid 2 BW). Voorts oordeelt het hof dat het ontslag van werknemer in strijd met het opzegverbod is gegeven. Dit volgt uit de rapportage van de bedrijfsarts en van de verzekeringsarts van het UWV. Het hof kent een billijke vergoeding toe op grond van artikel 7:683 lid 3 BW ter hoogte van € 45.701. Hierbij is het misgelopen loon en de ziektebewaking van werknemer meegewogen.

---

**Instantie:** Gerechtshof Den Haag

**Datum uitspraak:** 06-12-2022

**ECLI:** ECLI:NL:GHDHA:2022:2351

**Zaaknummer:** 200.305.732

**Rechters:** R.S. van Coevorden, C.J. Frikkee en A.J.P. Schild

**Advocaten:** C.S. van Lingen en F.G. Vlaskamp

**Wetsartikelen:** 7:670 BW