

RECHTSPRAAK

Ontbindingsverzoek wordt afgewezen. Werkneemster heeft niet verwijtbaar gehandeld en er is geen sprake van een onherstelbare vertrouwensbreuk.*Feiten*

Werkneemster is sinds 11 september 2017 in dienst bij Europe Medicare B.V. in de functie van tandartsassistente en kwaliteitsmedewerker. Op 10 januari 2022 heeft een collega van werkneemster aan werkgeefster via Teams een bericht gestuurd over de hygiëne in een tandartsbus, waarvoor werkneemster verantwoordelijk was. Werkneemster heeft op 11 januari 2022 op dit bericht gereageerd en daarbij opgemerkt dat de kritiek van deze collega op een aantal punten niet klopt en dat het niet collegiaal is om die kritiek via Teams te uiten. In de berichten tussen werkneemster en de collega die daarop zijn gevolgd, heeft werkneemster melding gemaakt van een 'onveilige werksfeer' en een 'afrekencultuur' in Europe Medicare. Op 2 februari 2022 is tijdens de behandeling van een patiënt door een tandarts water, bloed of speeksel van die patiënt op de kleding van werkneemster terechtgekomen. Op 8 februari 2022 heeft werkneemster zich ziek gemeld vanwege een besmetting met het coronavirus. Op 21 februari 2022 heeft tussen Europe Medicare en werkneemster een gesprek plaatsgehad, waarbij de feedback van collega's ten aanzien van werkneemster is besproken. In de periode van 12 april 2022 tot en met 15 juni 2022 heeft werkneemster werkzaamheden verricht in het kader van re-integratie. In een e-mail van de tandarts van 24 april 2022 aan Europe Medicare staat dat werkneemster een 'claim' heeft ingediend naar aanleiding van het incident op 2 februari 2022. Op 25 mei 2022 heeft de collega een klacht ingediend over werkneemster dat werkneemster haar in januari 2022 via Teams en WhatsApp heeft lastig gevallen en dat zij zich niet veilig voelt in de nabijheid van werkneemster. Op 15 juni 2022 heeft werkneemster zich volledig hersteld gemeld. Na die hersteldmelding is werkneemster niet meer ingeroosterd door Europe Medicare voor het verrichten van werkzaamheden. Europe Medicare verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst met werkneemster wegens verwijtbaar handelen.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter is er geen redelijke grond voor ontbinding. Europe Medicare heeft gesteld dat sprake is van verwijtbaar handelen van werkneemster, omdat zij zich jegens collega's en Europe Medicare vijandig, negatief en intimiderend opstelt. Daartoe heeft Medicare met name aangevoerd dat de tandarts niet meer met werkneemster wil werken vanwege eerdergenoemde 'claim' van werkneemster. De kantonrechter stelt vast dat uit de stukken niet blijkt dat werkneemster een claim heeft ingediend en niet is gebleken dat ze de tandarts aansprakelijk heeft gesteld voor haar coronabesmetting. Gelet op deze gemotiveerde

betwisting door werknemster van het verwijt op dit punt had het op de weg gelegen van Europe Medicare om nader te motiveren dat werknemster de betreffende tandarts aansprakelijk zou hebben gesteld en dat dit verwijtbaar gedrag oplevert. Dat heeft Europe Medicare niet gedaan. De kantonrechter ziet dan ook niet in dat werknemster in dit verband verwijtbaar heeft gehandeld. Ook de genoemde klacht van de collega kan niet tot de conclusie leiden dat werknemster verwijtbaar heeft gehandeld. Uit de stukken blijkt dat werknemster fel heeft gereageerd op kritiek van de collega, maar daarbij speelt een rol dat de collega haar kritiek heeft geuit in een openbaar Teams-gesprek. Het valt te begrijpen dat werknemster daardoor zeer onaangenaam verrast was. Uit de stukken blijkt echter niet dat de collega echt is 'lastig gevallen' of dat het aan werknemster te wijten is dat de collega zich niet veilig voelt. Verder is onvoldoende uitgelegd waarom de collega pas in mei 2022 een klacht indient over een aanvaring met werknemster in januari 2022, temeer nu uit de stukken kan worden afgeleid dat zij de kwestie hebben uitgepraat. De arbeidsovereenkomst kan dus niet worden ontbonden wegens verwijtbaar handelen of een verstoorde verhouding. De aanvaring tussen collega en werknemster heeft niet tot een onherstelbare vertrouwensbreuk geleid. Voor zover sprake is van een verstoorde arbeidsverhouding, kan niet worden vastgesteld dat die verstoring duurzaam en onherstelbaar is. De arbeidsovereenkomst zal niet worden ontbonden.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 06-12-2022

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2022:10836

Zaaknummer: 10034504 \ AO VERZ 22-46 (rvk)

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: M.J.S. Joosten en S.I. Ndoye

Wetsartikelen: 7:66g lid 3 sub e BW en 7:671b lid 1 BW