

RECHTSPRAAK

Onregelmatige opzegging door werknemer. Tussentijds opzegbeding ontbreekt in de arbeidsovereenkomst. Werkgever heeft recht op een gefixeerde schadevergoeding.*Feiten*

Werknemer is werkzaam bij Holland Gebouw Onderhoudsgroep (hierna: HGO) op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op 14 augustus 2022. Per e-mail van 29 maart 2022 heeft werknemer zijn dienstverband opgezegd per 1 mei 2022. De laatste werkdag van werknemer was vrijdag 29 april 2022. HGO verzoekt een verklaring voor recht dat werknemer zijn arbeidsovereenkomst onregelmatig heeft opgezegd en een gefixeerde schadevergoeding ter hoogte van €9.566,77.

Oordeel

In de toepasselijke cao Schoonmaak- en Glazenwassersbedrijf 2022-2024 of in de arbeidsovereenkomst van werknemer is geen tussentijds opzegbeding opgenomen. Dit betekent dat de arbeidsovereenkomst niet tussentijds mocht worden opgezegd. De opzegging van werknemer is dan ook onregelmatig. Niet is gebleken dat HGO akkoord was met de opzegging. Dat kan niet worden afgeleid uit het beëindigingsvoorstel dat HGO na de opzegging van werknemer aan werknemer heeft gedaan. Het bedrag aan gefixeerde schadevergoeding is door werknemer niet betwist. De gevorderde schade aan de leaseauto door HGO wordt afgewezen nu HGO niet aan haar stelplicht heeft voldaan. Werknemer heeft nog recht op € 2.336,66 vakantiegeld en € 450,56 eindejaarsuitkering. Deze bedragen worden in mindering gebracht op de gefixeerde schadevergoeding. Tot slot is gebleken dat werknemer te veel vakantiedagen heeft opgenomen. Het negatieve vakantiesaldo komt uit op een bedrag van € 419,99.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 13-10-2022

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2022:10094

Zaaknummer: 9957571 VZ VERZ 22-8689

Rechters: I.K. Rapmund

Advocaten: E.J. Eijsberg

Wetsartikelen: