

## RECHTSPRAAK

***Kort geding. Loonvordering. Haviltex-maatstaf uitleg arbeidsovereenkomst. Toewijzing loonvordering.****Feiten*

Werknemer is werknemer bij Toss in Holland B.V. (hierna: Toss) en sinds begin november 2022 arbeidsongeschikt wegens ziekte. Hij stelt dat Toss hem sinds zijn ziekte minder loon betaalt dan waar hij volgens de arbeidsovereenkomst recht op heeft. Hij vordert in dit kort geding onder meer betaling van zijn achterstallige loon.

*Oordeel*

Kern van het schil is de uitleg van de arbeidsovereenkomst die is gesloten tussen Toss en werknemer. De *Haviltex*-maatstaf is daarop van toepassing. In artikel 8.3 van de overeenkomst is bepaald dat gedurende de eerste twaalf maanden van ziekte 90% van het dan geldende brutomaandsalaris zal worden betaald en in het tweede jaar 80%. In artikel 8.4 is het maximum van het tijdens ziekte te betalen bedrag gekoppeld aan “*de social insurance wage (SV-loon)*”. Artikel 8.4 kan niet anders worden begrepen dan dat er een maximum is gesteld op hetgeen gedurende ziekte moet worden betaald. Het begrip *SV-loon* moet objectief worden uitgelegd. Toss hanteert een andere uitleg van dit begrip, namelijk dat met het *SV-loon* wordt bedoeld het maximumdagloon, dat neerkomt op € 4.975,50 per maand. Dat is minder dan een derde deel van het maandelijkse brutosalairis van werknemer. Voor deze uitleg is geen enkel aanknopingspunt te vinden. De berekening van het door werknemer gevorderde bedrag is niet betwist, dus dit bedrag zal worden toegewezen.

---

**Instantie:** Rechtbank Amsterdam

**Datum uitspraak:** 20-12-2022

**ECLI:** ECLI:NL:RBAMS:2022:7704

**Zaaknummer:** C/13/726362 / KG ZA 22-1015

**Advocaten:** W.M. Hes, mr. L.F. van der Geest en mr. A.M. Straver

**Wetsartikelen:**