

RECHTSPRAAK

Kort geding. Mag werkgeefster na ziekmelding de functie eenzijdig wijzigen?*Feiten*

Werkneemster is met ingang van 1 december 2017 in dienst getreden bij Woon-zorg Slangenbeek B.V (hierna: Woon-zorg Slangenbeek) in de functie van verzorgende IG (locatie Hengelo) op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Onderdeel van de arbeidsovereenkomst is een eenzijdig wijzigingsbeding. Haar salaris bedraagt € 3.159,64 bruto per maand exclusief vakantietoeslag en emolumenten. De cao VVT is van toepassing. Nadat werkneemster zich heeft ziekgemeld heeft Woon-zorg Slangenbeek haar verteld dat zij haar werkzaamheden op de dagbesteding niet meer mocht uitvoeren en heeft zij werkneemster de functie van centralist op de Zorgcentrale te Apeldoorn aangeboden. Ook heeft Woon-zorg Slangenbeek per brief de redenen vermeld waarom werkneemster haar werkzaamheden op de dagbesteding niet langer mag uitvoeren. Werkneemster stemt niet in met de aangeboden functiewijziging, waarna de loondoorbetaling is stopgezet. In kort geding vordert werkneemster onder meer te werk te worden gesteld in haar bedongen functie, achterstallig salaris en doorbetaling van haar salaris omdat Woon-zorg Slangenbeek ten onrechte de loonbetaling heeft gestaakt en haar ten onrechte niet toelaat tot haar werk op de dagbesteding bij de Slangenbeek. Zij stelt dat Woon-zorg Slangenbeek geen zwaarwichtig belang heeft om haar een andere functie aan te bieden en geen belangenafweging heeft gemaakt. Woon-zorg Slangenbeek kan daarom geen beroep doen op het eenzijdig wijzigingsbeding.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter gaat het om de vraag of Woon-zorg Slangenbeek eenzijdig de functie van werkneemster mocht wijzigen. De arbeidsovereenkomst bevat een eenzijdig wijzigingsbeding als bedoeld in artikel 7:613 BW. Een werkgever komt slechts een beroep toe op een dergelijk beding indien hij bij de wijziging van de arbeidsvoorwaarden een zodanig zwaarwichtig belang heeft dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken. De vordering tot wedertewerkstelling alsook het gevorderde salaris over de maanden november en december 2022 alsmede de nevenvorderingen worden toegewezen omdat Woon-zorg Slangenbeek ter zitting heeft verklaard dat werkneemster terug mag keren op de dagbesteding te Hengelo. Ook heeft Woon-zorg Slangenbeek verklaard dat zij de eindejaarsuitkering inmiddels heeft betaald en zij bereid is het loon over de maanden november en december 2022 aan werkneemster te betalen, inclusief de gevorderde wettelijke rente en wettelijke verhoging. Werkneemster heeft ingestemd met voortzetting van de arbeidsrelatie.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 20-01-2023

ECLI: ECLI:NL:RBOVE:2023:215

Zaaknummer: 10218387 \ CV EXPL 22-4402

Rechters: A. Smedes

Advocaten: G.K. Fraterman en S.J.M. Masselink

Wetsartikelen: 7:613 BW, 7:625 BW, 7:628 BW