

RECHTSPRAAK

Werkgever die niet tijdig schriftelijk aanzegt, wordt veroordeeld tot het betalen van een aanzegvergoeding.*Feiten*

Werknemer heeft van 10 januari 2022 tot 10 augustus 2022 op basis van een arbeidsovereenkomst voor de bepaalde tijd van zeven maanden bij Partner in Rail B.V. (hierna: PiR) gewerkt. PiR heeft werknemer niet schriftelijk geïnformeerd over het al dan niet voortzetten van de arbeidsovereenkomst uiterlijk één maand voordat de arbeidsovereenkomst op 10 augustus 2022 eindigde. Werknemer verzoekt PiR te veroordelen tot betaling van een aanzegvergoeding.

Oordeel

PiR heeft geen verweer gevoerd. Werknemer heeft onbetwist gesteld dat PiR niet aan de aanzegverplichting heeft voldaan. Het verzoek om PiR te veroordelen tot betaling van een aanzegvergoeding ter hoogte van één maandsalaris wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 25-01-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:554

Zaaknummer: 10129761 \ VZ VERZ 22-12383

Rechters: K.J. Bezuijen

Advocaten: A.M.T. Wigger

Wetsartikelen: 7:668 BW