

RECHTSPRAAK

Gebleken is dat sprake is van een zodanig verschil van inzicht over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd, dat van partijen niet kan worden verlangd dat zij de arbeidsverhouding voortzetten.

Feiten

Het laatste onafgebroken dienstverband van werknemer (universitair hoofddocent) bij de Rijksuniversiteit Groningen (RUG) is gestart op 1 september 2003. De RUG verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

Oordeel

Gebleken is dat sprake is van een zodanig verschil van inzicht over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden uitgevoerd, dat van partijen niet kan worden verlangd dat zij de arbeidsverhouding voortzetten. Daarbij valt geen van partijen een verwijt te maken voor het ontstaan van dat verschil van inzicht. Voorts is gebleken dat herplaatsing niet in de rede ligt. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden, met inachtneming van de opzegtermijn.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 31-01-2023

ECLI: ECLI:NL:RBNNE:2023:363

Zaaknummer: 10211753

Rechters: E. Oostdijk

Advocaten: D. Lacevic en J.W. Kastelein

Wetsartikelen: 7:669 BW, 7:669 lid 3 sub h BW en 6:671b BW