

RECHTSPRAAK

***Ontbinding arbeidsovereenkomst. Verstoorde arbeidsverhouding.
Beëindigingsvergoeding € 1.500.****Feiten*

Brabant In- en Exterieurverzorging B.V. (hierna: BIE) verzoekt de arbeidsovereenkomst met werknemer te ontbinden op grond van artikel 7:671b lid 1 onder a BW. Aan dit verzoek legt BIE ten grondslag dat sprake is van – kort gezegd – een verstoorde arbeidsverhouding en dat herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk is.

Oordeel

Werknemer heeft erkend dat inmiddels sprake is van een zodanig verstoorde arbeidsverhouding dat van BIE in redelijkheid niet meer kan worden gevergd de arbeidsovereenkomst te laten voortduren. Ook ziet hij geen mogelijkheden meer voor herplaatsing. Nu werknemer heeft erkend dat de arbeidsverhouding verstoord is, en partijen het erover eens zijn dat die verstoring onherstelbaar is en herplaatsing van werknemer niet meer mogelijk moet worden geacht, zal de kantonrechter de arbeidsovereenkomst ontbinden. Gelet op de standpunten van partijen is immers sprake van een redelijke grond voor ontbinding als bedoeld in artikel 7:671b lid 1 onder a BW, in verbinding met artikel 7:669 lid 3 onder g BW, en is er geen mogelijkheid tot herplaatsing van werknemer. Partijen zijn het erover eens dat sprake is van een opzegtermijn van twee maanden. Daarvan uitgaande zal de arbeidsovereenkomst met toepassing van artikel 7:671b lid 9 onder a BW worden ontbonden met ingang van 1 februari 2023. Partijen zijn het er ook over eens dat werknemer aanspraak heeft op een beëindigingsvergoeding van € 1.500 bruto. BIE wordt veroordeeld tot betaling van die vergoeding.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 15-12-2022

ECLI: ECLI:NL:RBZWB:2022:7838

Zaaknummer: 10142897 AZ VERZ 22-77

Rechters: M.P. Tilman-Knoester

Advocaten: B.M.C. Stenden en A.B.B. Beelaard

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW en 7:671b BW