

RECHTSPRAAK

Werknemer is in zijn borst gebeten door een jongere in de instelling. Werkgever is aansprakelijk voor de door werknemer geleden schade, nu geen sprake was van een veilige werkplek.*Feiten*

Werknemer is medio 2014 in dienst getreden bij (de rechtsvoorganger van) werkgever. Op 30 juli 2019 is werknemer tijdens zijn werkzaamheden door een jongere in zijn borst gebeten. Als gevolg van de beet is de borstspier van werknemer afgescheurd. Het ongeval heeft plaats bovenaan een trap plaatsgevonden waar zich een plateau bevindt van \pm 1,5 bij 2 meter. De trap leidt naar een deur die toegang geeft tot de gang met de slaapkamers van de jongeren. Werknemer stelt werkgever op 22 augustus 2019 aansprakelijk voor de door hem geleden en nog te lijden schade. Werkgever erkent geen aansprakelijkheid voor het ongeval. Werknemer vordert een verklaring voor recht dat werkgever aansprakelijk is voor de gevolgen van het ongeval.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat vaststaat dat op de locatie waar werknemer werkzaam is, jongeren verblijven die agressief kunnen zijn. Nu aan het werken met deze jongeren inherent is dat gevaar bestaat voor geweldpleging tegen het personeel en vast staat dat dit gevaar zich tegenover werknemer heeft verwezenlijkt, ligt het op de weg van werkgever om te stellen dat hij ervoor heeft zorg gedragen dat aan het vereiste, op de bedoelde structurele gevaren toegesneden hoge veiligheidsniveau van de werkomstandigheden is voldaan. De kantonrechter volgt werkgever niet in zijn stelling dat sprake was van een veilige werkplek. Het plateau bovenaan de trap is door een deur afgescheiden van de gang met de slaapkamers van de jongeren. Deze deur was op het moment van het incident afgesloten met een slot dat enkel openging met een sleutel, hetgeen logischerwijs enig oponthoud geeft. De jongere kon hierdoor niet direct doorlopen naar zijn slaapkamer. De kantonrechter is van oordeel dat het plateau bovenaan de trap, met de deur naar de slaapvertrekken die alleen met een sleutel geopend kon worden, niet kan worden aangemerkt als een veilige werkplek. Werkgever had bovendien de nodige maatregelen kunnen treffen om hem veiliger te maken voor zijn medewerkers. Zo had gebruikgemaakt kunnen worden van een tagsysteem waarmee halverwege de trap de toegangsdeur al geopend had kunnen worden, zodat de jongere en de medewerkers door konden lopen zonder oponthoud bovenaan de trap. De kantonrechter oordeelt dat werkgever niet aan zijn zorgplicht heeft voldaan en aansprakelijk is voor de schade.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 22-02-2023

ECLI: ECLI:NL:RBGEL:2023:1072

Zaaknummer: 10074205

Rechters: A.J. Weerkamp-Beens

Advocaten: I.W.A. Roelandschap

Wetsartikelen: 7:658 BW