

RECHTSPRAAK

Omdat werkgever niet is verschenen en de vorderingen aldus onweersproken zijn, worden de vorderingen van werkneemster, waaronder betaling van één brutomaandsalaris wegens het niet nakomen van de aanzegverplichting, toegewezen.

Feiten

Werkneemster is op 4 juli 2022 krachtens arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor de duur van zeven maanden, bij DOT personeel B.V. (hierna: DOT) in dienst getreden in de functie van operationeel manager tegen een brutomaandloon van € 2.773,33, exclusief vakantiebijslag en overige emolumenten. Werkneemster verzoekt DOT te veroordelen tot betaling van onder meer (i) één brutomaandsalaris wegens het niet nakomen van de aanzegverplichting, (ii) de transitievergoeding ad € 582,40 bruto, (iii) € 2.017,09 bruto aan vergoeding van opgebouwde maar niet genoten vakantiedagen, (iv) € 1.588,42 bruto ter zake van de eindafrekening vakantiebijslag en (v) € 723,06 aan vergoeding buitengerechtelijke kosten. DOT is niet verschenen.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt als volgt. De door werkneemster gestelde feiten en omstandigheden zijn niet door DOT weersproken, zodat de kantonrechter uitgaat van de juistheid hiervan. De vorderingen worden toegewezen.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 31-03-2023

ECLI: ECLI:NL:RBLIM:2023:2515

Zaaknummer: 10338366 AZ 23-12

Rechters: R.H.J. Otto

Advocaten: J.T.J. Poell

Wetsartikelen: 7:668 BW