

RECHTSPRAAK

Ontslag op staande voet wegens agressief gedrag vernietigd. Er is sprake van een eenmalig incident.*Feiten*

Werkneemster is op 30 mei 2022 bij ITX Nederland B.V. in dienst getreden in de functie van verkoopmedewerkster bij de Zara. ITX Nederland heeft werkneemster op 8 december 2022 op staande voet ontslagen wegens agressief gedrag en ruzie met een collega. Bij brief van 22 december 2022 heeft werkneemster de geldigheid van het ontslag op staande voet betwist. Werkneemster betoogt dat het ontslag op staande voet niet onverwijld is gegeven en dat er geen sprake is van een dringende reden voor een ontslag op staande voet. Werkneemster berust in het ontslag en maakt aanspraak op een billijke vergoeding, door haar begroot op € 10.618,47 bruto, een vergoeding vanwege onregelmatige opzegging van € 2.520,18 bruto en de transitievergoeding van € 632,05 bruto, vermeerderd met de wettelijke rente.

Oordeel

Werkneemster stelt dat het ontslag op staande voet niet onverwijld is gegeven. Hier gaat de kantonrechter niet in mee. Het incident dat aanleiding heeft gegeven tot het ontslag vond plaats op 5 december 2022. Hierna waren degenen die over het ontslag zouden gaan al naar huis, moesten de betrokken medewerkers worden gehoord en de camerabeelden worden gekeken. Nu het ontslag drie dagen later heeft plaatsgevonden, heeft ITX Nederland voldoende voortvarend gehandeld en is het ontslag onverwijld gegeven. Er was echter geen dringende reden om werkneemster te ontslaan. Uit de ontslagbrief blijkt dat ITX Nederland werkneemster verwijt dat zij op 5 december 2022 op een agressieve manier heeft staan schreeuwen en schelden tegen een collega, in de ruzie geweld heeft gebruikt en een mandje vol met geld van het kassablok heeft geduwd. Vast staat dat werkneemster een mandje met geld heeft weggeduwd, waarmee zij veiligheidsprocedures en bedrijfseigendommen niet heeft gerespecteerd. Dit betreft echter een eenmalig incident en van geweld als genoemd in de ontslagbrief is niet gebleken. Er is aldus geen dringende reden voor het ontslag, zodat het ontslag vernietigbaar is. ITX Nederland wordt veroordeeld tot betaling van een billijke vergoeding van € 4000, een vergoeding wegens onregelmatige opzegging en wettelijke rente.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 19-04-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:3527

Zaaknummer: 10304294 / VZ VERZ 23-901

Rechters: E.I. Mentink

Advocaten: H. Akbaba en P.J.M. Gerritsen

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW