

RECHTSPRAAK

Ontbinding van de arbeidsovereenkomst vanwege ernstig verwijtbaar handelen van werknemster. Werknemster is verplichtingen bij ziekte niet nagekomen.*Feiten*

Werknemster is op 22 juli 2019 in dienst getreden bij Stichting Argos Zorggroep (hierna: Argos) als helpende. Haar functie is per 1 februari 2020 gewijzigd in verzorgende IG. Werknemster heeft zich op 30 november 2022 ziekgemeld. Argos verzoekt onder meer de arbeidsovereenkomst te ontbinden op grond van ernstig verwijtbaar handelen, omdat werknemster haar verplichtingen bij ziekte niet zou zijn nagekomen.

Oordeel

Naar het oordeel van de kantonrechter is sprake van verwijtbaar handelen en nalaten van werknemster, omdat zij haar verplichtingen bij ziekte niet is nagekomen. Werknemster is niet verschenen op het verzuimgesprek bij Argos en op de vier geplande afspraken bij de bedrijfsarts. Argos heeft wel het nodige gedaan om werknemster in beweging te krijgen. Zij heeft werknemster per e-mail en telefonisch gewezen op haar verplichting om op de afspraken te verschijnen en zij heeft het loon van werknemster opgeschort en daarna stopgezet. Het opzegverbod tijdens ziekte is daarmee vervallen. Het UWV heeft in het deskundigenoordeel eveneens geoordeeld dat de re-integratie inspanningen van werknemster onvoldoende zijn. De kantonrechter kan niet nagaan of werknemster een gegronde reden had om niet naar de bedrijfsarts te gaan, omdat zij niet in deze procedure is verschenen en dus geen verweer heeft gevoerd. Werknemster heeft in haar eerdere e-mails aan Argos laten weten dat zij er “psychisch helemaal doorheen zit”, maar dat is zonder nadere toelichting geen reden om onbereikbaar voor de bedrijfsarts te blijven. Werknemster heeft dus verwijtbaar gehandeld. Dit levert een redelijke grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst op. Het handelen van werknemster is naar het oordeel van de kantonrechter ook ernstig verwijtbaar. Daarbij wordt in aanmerking genomen dat werknemster zonder gegronde reden steeds niet aan haar verplichtingen bij ziekte heeft voldaan en ondertussen wel werkzaam is als zzp’er. Dat betekent dat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden per 17 mei 2023 en dat werknemster geen recht heeft op een transitievergoeding. Het verzoek van Argos wordt toegewezen.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 17-05-2023

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2023:4147

Zaaknummer: 10312245

Rechters: C.J. Frikkee

Advocaten: mr. S. van Haren

Wetsartikelen: