

RECHTSPRAAK

Arbeidsovereenkomst wordt ontbonden wegens een duurzaam en onherstelbaar verstoorde arbeidsverhouding. Werknemer heeft recht op een billijke vergoeding, omdat de ontbinding het gevolg is van ernstig verwijtbaar handelen van de werkgever.*Feiten*

Werknemer is sinds 1 oktober 2018 in dienst bij Keukenloods I B.V. (hierna: Keukenloods). Op 27 oktober 2021 heeft een gesprek over het functioneren van werknemer plaatsgevonden. Werknemer heeft op het gespreksverslag gereageerd en opgemerkt dat hij zich niet herkent in de punten van kritiek van Keukenloods. In september 2022 is gesproken over de omgang van werknemer met klanten en de samenwerking met collega's. Vervolgens is een verbeterplan gevolgd. Keukenloods verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst vanwege disfunctioneren dan wel een verstoorde arbeidsverhouding of een combinatie van omstandigheden.

Oordeel

De kantonrechter oordeelt dat er een redelijke grond voor ontbinding is. De kantonrechter komt op basis van de stukken en wat op de zitting is besproken tot de conclusie dat de arbeidsverhouding tussen partijen duurzaam en onherstelbaar is verstoord. Partijen maken elkaar over en weer in toenemende mate forse verwijten. Keukenloods wil onder geen beding meer verder met werknemer en stelt dat werknemer zich volledig buitenspel heeft gezet. Werknemer vindt op zijn beurt dat hij door Keukenloods wordt gepest en geïntimideerd, en dat het werken hem onmogelijk wordt gemaakt. Gelet daarop is voor de kantonrechter duidelijk dat partijen over en weer ieder vertrouwen in een verdere samenwerking hebben verloren. Onder die omstandigheden ziet de kantonrechter niet in dat de arbeidsrelatie nog kan worden voortgezet. Herplaatsing is niet mogelijk. De arbeidsovereenkomst wordt dus ontbonden. De kantonrechter ziet aanleiding om een billijke vergoeding toe te kennen aan werknemer. Keukenloods heeft namelijk het gestelde disfunctioneren niet deugdelijk onderbouwd. Verder geldt dat een werkgever, gelet op de ingrijpende gevolgen die een ontbinding op grond van disfunctioneren voor een werknemer kan hebben, aan een werknemer serieus en reëel gelegenheid tot verbetering moet hebben geboden. Dit heeft Keukenloods nagelaten. Het verbetertraject is voortijdig afgebroken. Voor de hoogte van de billijke vergoeding gaat de kantonrechter ervan uit dat de arbeidsovereenkomst in ieder geval nog ten minste een jaar had kunnen voortduren. De inkomensschade van werknemer komt neer op ongeveer € 10.000 bruto. Een billijke vergoeding van € 10.000 wordt toegekend.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 15-03-2023

ECLI: ECLI:NL:RBNHO:2023:6183

Zaaknummer: 10282632

Rechters: P.J. Jansen

Advocaten: W. Hovingh en C. Buitelaar

Wetsartikelen: 7:669 lid 3 sub g BW