

## RECHTSPRAAK

***Het ontslag op staande voet van een werknemster die een glas richting haar manager heeft gegooid en hem een klap in het gezicht heeft gegeven als gevolg van een roosterwijziging, is terecht gegeven. Geen recht op financiële vergoedingen.****Feiten*

Werkneemster was in dienst van Stichting Dichterbij. Op 4 april 2023 heeft werknemster een glas in de richting van haar manager gegooid en hem een klap in het gezicht gegeven. Werkneemster is vervolgens op staande voet ontslagen. In deze procedure verzoekt werknemster om financiële vergoedingen. Zij voert aan dat zij het glas niet in de richting van haar manager heeft gegooid en dat zij hem enkel in het voorbijgaan per ongeluk heeft geraakt. Ook voert zij het verweer dat aanleiding voor het incident is geweest dat zij overmand is geraakt door emoties en zij al langere tijd burn-outklachten en hoofdpijn had.

*Oordeel*

De kantonrechter is van oordeel dat de handelswijze van werknemster een dringende reden voor ontslag op staande voet oplevert. Het gebruik van geweld op de werkvloer is volstrekt ontoelaatbaar. Artikel 7:678 lid 2 sub e BW bepaalt niet voor niets expliciet dat een dringende reden onder andere aanwezig geacht kan worden wanneer een werknemer zijn collega's mishandelt. In het verweer van werknemster kan geen rechtvaardiging voor het uitoefenen van geweld worden gevonden. Het had op de weg van werknemster gelegen om haar frustratie over het aanpassen van het werkrooster op andere, gepaste wijze kenbaar te maken, bijvoorbeeld door een gesprek met haar leidinggevende aan te vragen. Ook de omstandigheid dat zij achteraf spijt heeft betuigd, plaatst de verweten gedraging niet in ander perspectief. De overige verweren van werknemster vinden geen steun in het dossier. Het ontslag op staande voet is aldus rechtsgeldig gegeven. De persoonlijke omstandigheden van werknemster maken dat oordeel niet anders. Het verzoek om een billijke vergoeding en gefixeerde schadevergoeding wordt daarom afgewezen. Ook bestaat geen recht op de transitievergoeding. Er is sprake van ernstige verwijtbaarheid.

---

**Instantie:** Rechtbank Oost-Brabant

**Datum uitspraak:** 17-07-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBOBR:2023:3677

**Zaaknummer:** 10538318 EJ VERZ 23-280

**Rechters:** J.A.M. van den Berk

**Advocaten:** A.P.J. Cordang en H.M. Paijmans

**Wetsartikelen:** 7:673 BW, 7:677 BW en 7:678 BW