

## RECHTSPRAAK

***Verzoek werkgever gefixeerde schadevergoeding wordt toegewezen. Werkneemster moet onverschuldigd betaalde reiskostenvergoeding terugbetalen aan werkgever. Werkneemster is te laat met tegenverzoek en wordt niet-ontvankelijk verklaard.****Feiten*

Werkneemster is op 1 oktober 2022 in dienst getreden bij werkgever als officemanager op basis van een arbeidsovereenkomst van één jaar. Werkgever heeft werkneemster op 11 januari 2023 op staande voet ontslagen, omdat werkneemster hem op 10 januari 2023 vervalste bestelbevestigingen voor een niet door haar afgenomen reisproduct heeft toegestuurd en zich niet beschikbaar heeft gehouden voor een verzuimcontrole. In deze procedure vordert werkgever een verklaring voor recht dat hij het ontslag op staande voet terecht heeft gegeven, een gefixeerde schadevergoeding en terugbetaling van een bedrag van € 220 aan reiskostenvergoeding.

*Oordeel*

De kantonrechter is van oordeel dat het ontslag op staande voet terecht is gegeven. Werkneemster moet een gefixeerde schadevergoeding aan werkgever betalen en een bedrag van € 220 aan werkgever terugbetalen. Vast is komen te staan dat werkneemster de bestelbevestigingen voor een reisproduct heeft vervalst. Niet is komen vast te staan dat werkneemster zich onder druk heeft gevoeld. Er is dus sprake van een dringende reden. Omdat vaststaat dat werkneemster geen reisproduct heeft aangeschaft, heeft zij geen recht op vergoeding van het bedrag van € 220 zodat dit bedrag onverschuldigd is betaald aan werkneemster. Het tegenverzoek van werkneemster dat het ontslag op staande voet wordt vernietigd is te laat ingediend, zodat zij niet-ontvankelijk wordt verklaard in haar tegenverzoek.

---

**Instantie:** Rechtbank Midden-Nederland

**Datum uitspraak:** 11-05-2023

**ECLI:** ECLI:NL:RBMNE:2023:2083

**Zaaknummer:** 10387271 UE VERZ 23-56

**Rechters:** M.J. Slootweg

**Advocaten:** N.R. Coffi

**Wetsartikelen:** 7:678 BW